

Autismenetwerk Zuid- Holland Zuid Jaarverslag 2019

35 convenantpartijen

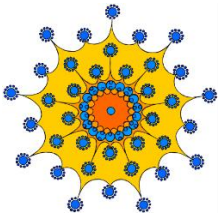
Ervaringsdeskundigen	1	NVA-ZH	Arbeid	20	HiCare Company	
	2	Ouderplatform ZHZ		21	Het spectrum perspectief	
	3	Mama Vita			Werkpad (Kentalis)	
MEE	4	MEE Rotterdam Rijnmond	Jeugdhulp	22	Enver	
	5	MEE Plus (regio Drechtsteden, ZHE en AV)	Onderwijs		Auris Dienstverlening Rdam (Koninklijke Auris)	
	6	MEE ZHN (Vld, HvH, Mssluis)		23	SWV Drechtsteden	
GGZ/VGN	7	Pameijer		24	SWV Koers VO	
GGZ	8	Parnassiagroep - Youz - Sarr -Antes	Taal/spraak	25	Koninklijke Aurisgroep	
	9	BOBA Autismegroep		26	Koninklijke Kentalis	
	10	Yulius		27	ASVZ	
Kleinschalige ondernemingen	11	Acato - Stichting Bloemfleur	Verstandelijke beperking	28	Auriga	
	12	Autismepraktijk Rotterdam		29	Gemiva SVG groep	
	13	Citykids		30	Humanitas DMH	
	14	Coach-point		31	Middin (fusie met Orion)	
	15	Deviaa		32	Sjaloom Zorg	
	16	Eddee Zorgverlening		33	Syndion	
	17	JADOS (IVA/Capito/Stumass)		34	Zuidwester	
	18	KompAss		Advies	35	CCE regio West
	19	Zorg andersom				

Nel Hofman
Coördinator Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid

www.autismenetwerkzhz.nl
Nel.hofman@autismenetwerkzhz.nl

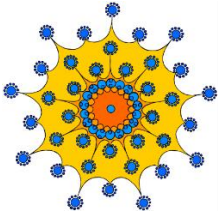
0610902992

[Facebook](#)



Inhoud

1 Inhoudelijke terugblik vanaf juni 2006	2
2 Inhoudelijke terugblik 2019	3
2.1 Algemeen/organisatorisch – het convenant	3
2.2 Duurzame inrichting – structuur netwerk	4
2.2.1 Jaarplan 2019 en jaarverslag 2018	4
2.2.2 Financiële verantwoording	4
2.2.3 Structuur netwerk – geen stuurgroep meer	4
2.3 Kennisinfrastructuur - Kennis en ontmoeting	5
2.3.1 Sleutelfiguren	5
2.3.2 Netwerkbijeenkomsten	6
2.3.3 Themabijeenkomst	6
2.3.4 Focusonderwerpen	6
2.3.5 Inspelen op andere mogelijke regionale bijeenkomsten	7
2.4 Signaalfunctie	7
2.4.1 Vragen via de coördinator	7
2.4.2 Casuïstiek via kernteam	8
2.4.3 Bijdrage leveren aan onderzoek	8
2.4.4 Overig signalen	8
2.5 Informatiefunctie	9
2.6 Verbinding landelijk	10
2.7 Ontwikkel en/of borgfunctie	11
2.7.1 Ervaringsdeskundigheid	11
2.7.2 Levensloopbegeleiding	12
2.7.3 Vrije tijd	12
2.7.4 Arbeid	13
2.7.5 Crisis verstandelijk beperking en GGZ	13
3 Financiële terugblik 2019	14



1 Inhoudelijke terugblik vanaf juni 2006

2006-2013 De samenwerking rondom autisme heeft -in de regio Rotterdam Rijnmond - Zuid-Holland Zuid - de eerste 7 jaar vorm gekregen onder de naam Regionale Intersectorale Autismenetwerk. (RIAN RRZHZ).

Er was een stuurgroep met bestuurders, werkgroepen diagnostiek, wonen, dagbesteding en onderwijs en er was een team voor bespreking complexe casuïstiek (kernteam. Voor het delen van het aanbod en uitwisseling van vragen en knelpunten waren er de Regionale Overleggen in Rotterdam en Dordrecht (ROARR en RODA).

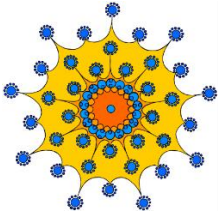
In 2013/2014 is het netwerk geadviseerd door 'In voor Zorg' en is de ambitie van het convenant herijkt. Ambitie werd: Het Autismenetwerk Zuid-Holland zuid levert betere zorg en ondersteuning voor mensen met autisme door mensen met elkaar te verbinden en kennis te delen. Die verbindingen zijn nodig om op de hoogte te zijn van elkaars expertise en mogelijkheden. Door medewerkers verschillende mogelijkheden te bieden om ervaringen uit te wisselen en hun kennis te delen, werkt het netwerk aan betere zorg, onderwijs en werk voor mensen met autisme.

Er bleef een stuurgroep met managers/beleidsmedewerker. De regionale overleggen werden netwerkbijeenkomsten. Om op te vangen wat leeft, kennis te verbinden heeft elke organisatie een sleutelfiguur. Zij komen twee of driemaal per jaar bijeen. Ook vindt er individueel contact plaats bij vragen en delen van kennis. Het kernteam voor casuïstiek blijft bestaan onder de naam Adviesteam.

In 2018 is met bestuurders en sleutelfiguren het vierde convenant geëvalueerd en is er commitment voor een 5^e periode van het. De belangrijkste wijziging voor dit convenant is dat er geen stuurgroep meer is en de strategische agenda met pijlers wordt omgezet naar jaarplan met doelen en activiteitenplan.

Financiële terugblik

Het netwerk is vanaf de start zelf financierend geweest. De aangesloten partijen dragen bij volgens een verdeelsleutel. Tot 2015 werd dit volgens de brutoloonsom van organisaties gedaan. Vanaf 2019 is de verdeelsleutel volgens het aantal FTE. Het netwerk heeft bij de start in 2006 een subsidie van de provincie Zuid-Holland ontvangen. In 2017 en 2018 ontving het netwerk een subsidie vanuit VWS (via MEE nl). Omdat veel netwerken zonder subsidie niet konden blijven bestaan en/of door ontwikkelen is er een vervolgaanvraag gedaan voor 4 jaar (door MEE nl). Deze is in november 2018 toegekend voor de periode van 1 oktober 2018 tot 1 oktober 2022 onder de naam 'Doorontwikkeling autismenetwerken 2018-2021'.



2 Inhoudelijke terugblik 2019

De inhoudelijke terugblik is onderverdeeld in de volgende items:

1. Algemeen/organisatorisch - het convenant
2. Duurzame inrichting - structuur netwerk
3. Kennisstructuur - kennis en ontmoeting
4. Signaalfunctie
5. Informatiefunctie
6. Landelijke verbinding
7. Ontwikkel en/of borgfunctie (*Ervaringsdeskundigheid, levensloop, vrije tijd, arbeid, crisis verstandelijke beperking en GGZ*)

2.1 Algemeen/organisatorisch – het convenant

Doel: Er is een regionaal netwerk (convenant).

In 2019 is het **vijfde convenant** van start gegaan voor de periode van 2019-2021. Het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid bereikte in april het 12,5-jarig jubileum. Hier is geen expliciete aandacht aan besteedt. Met een gebakje is hier wel even bij stil gestaan op de bijeenkomst met de sleutelfiguren.

De **'eigenaar'** van het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid zijn MEE Rotterdam en MEE Plus. MEE Rotterdam is voorzitter en penvoerder en MEE Plus is werkgever van de coördinator. Vanaf 2020 wordt MEE Plus de penvoerder.

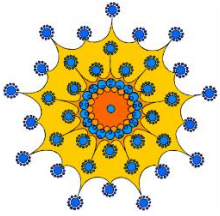
De **coördinator** heeft een dienstverband van 0.72 FTE = 26 uur. In 2019 is dit 24 uur voor het netwerk en 2 uur voor de landelijke adviesgroep. Er is in 2019 een start gemaakt door MEE Plus met het herschrijven van de taak/functieomschrijving passend bij het huidige convenant (de oude dateert nog uit 2006). De functie van coördinator is vanaf 2006 door Nel Hofman ingevuld.

Het netwerk is en blijft **financieel** gezond. Hiervan wordt verslag gedaan in de financiële terugblik (hoofdstuk 3).

Eind 2019 zijn er **35 aangesloten organisaties**. In 2019 was er één aansluiting; Het Spectrum Perspectief. Er zijn 3 opzeggingen:

- De Vluchtcoaching - reden: uitbreiding andere werkzaamheden en onvoldoende in deze regio.
- Praktisch autisme - reden: door andere activiteiten onvoldoende kunnen bijdragen.
- Orion - reden fusie met Middin.

De wens blijft bestaan dat er (meer) organisaties vanuit onderwijs en jeugdhulpverlening aansluiten.



2.2 Duurzame inrichting – structuur netwerk

Doel: De inrichting van een netwerk is in overeenstemming met de afspraken in het convenant en (indien subsidie) de voorwaarden genoemd in de subsidie.

2.2.1 Jaarplan 2019 en jaarverslag 2018

Het jaarverslag 2018 is opgenomen in het jaarplan 2019 (hoofdstukterugblik 2018). Het jaarplan 2019 inclusief de begroting is door Richard Scalzo (bestuurder MEE Rotterdam en voorzitter netwerk) met de bestuurders en sleutelfiguren gedeeld op 09-01-2019. Ieder ging akkoord. Voor het jaar 2019 wordt het jaarverslag weer apart gemaakt.

Het jaarplan 2020 wordt volgens het format opgesteld wat besloten is door de coördinatoren van de autismenetwerken. Hierin aandacht voor missie, visie, stakeholders en (focus)onderwerpen zoals kennisstructuur, signaalfunctie, informatiefunctie en de landelijke verbinding. Ook is het van belang om visie en wijze van het samenwerken met ervaringsdeskundigen op te nemen in het plan.

2.2.2 Financiële verantwoording.

Zie hoofdstuk 3

2.2.3 Structuur netwerk – geen stuurgroep meer

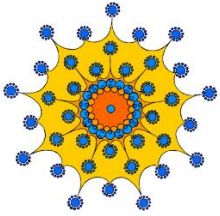
Nieuw in dit convenant is dat er geen stuurgroep meer is. Veel wat in het netwerk gebeurt aan kennisdeling, ontmoeting en inspiratie wordt gestuurd door sleutelfiguren en andere contactpersonen in de organisaties. Voor domein overstijgende problematiek nemen de bestuurders de verantwoordelijkheid om de krachten te bundelen. Uitgangspunt daarbij is dat de regie blijft bij de organisatie die de (eind)verantwoording neemt ten aanzien van het onderwerp. De coördinator en sleutelfiguren zijn hierin initiatiefnemer naar de betreffende bestuurder.

Contactpersonen - sleutelfiguren

Voor deze structuur is het van belang dat er bekend is wie contactpersonen zijn van de betreffende organisaties. De lijsten van de contactpersonen zijn dit jaar regelmatig geactualiseerd. Het gaat om de volgende lijsten:

- Formeel contactpersonen (bestuurders/managers met mandaat)
- Sleutelfiguren
- Adviesteam.

De lijst met sleutelfiguren is in 2019 een aantal maal geactualiseerd gedeeld met alle sleutelfiguren. Bij wijziging van sleutelfiguur vindt er overdracht plaats vanuit de vertrekkende sleutelfiguur en vindt er een (telefonische) kennismaking met de coördinator plaats.



2.3 Kennisinstructuur - Kennis en ontmoeting

Doel: Het realiseren van een duurzame kennisinstructuur die voor ieder herkenbaar en vindbaar is (website, e-mail instructuur).

De kennisinstructuur van het regionale Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid bestaat uit:

- bijeenkomsten met de sleutelfiguren;
- netwerkbijeenkomsten;
- jaarlijkse themabijeenkomst;
- het kiezen van focusonderwerpen;
- inspelen op andere vormen van (regionale) bijeenkomsten.

2.3.1 Sleutelfiguren

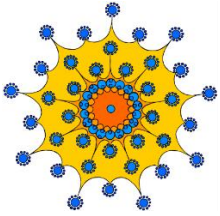
Er zijn drie bijeenkomsten met de sleutelfiguren gehouden:

- **Januari -Inhoud:** keuze focusonderwerpen 2019 en jaarplan 2019 vaststellen
- **Juni - Inhoud:** Representatie autisme in films en uitwisseling over kennis autisme in de organisatie (waar ben je trots op en wat mis je) versus 'begrijpen autisme'
- **November- Inhoud:** draagvlak voor actualiseren/wijzigen website en focusonderwerp 2020 - De informatiefunctie.

De bijeenkomsten wordt altijd met één of meerdere sleutelfiguren en de coördinator voorbereid. De opkomst is gemiddeld 65%. Bij verhindering is het mogelijk dat de sleutelfiguur een vervanger vanuit de organisatie laat deelnemen. Ook is het mogelijk dat de sleutelfiguur een introducee meeneemt.

De sleutelfiguren worden via een kort verslag geïnformeerd over de bijeenkomst.

De laatste bijeenkomst is aan de aanwezige sleutelfiguren gevraagd om de niet aanwezige sleutelfiguren te informeren. Hier kwamen positieve reacties uit voort: *“Een leuke manier om onderlinge betrokkenheid te stimuleren. Het levert meteen een afspraak op om elkaar bij te praten over het zorgaanbod en eventuele samenwerking daarin”*.



2.3.2 Netwerkbijeenkomsten

Uitgangspunten bijeenkomsten:

- Eén of meerdere personen organiseren samen met de coördinator een bijeenkomst. De onderwerpen komen vanuit de sleutelfiguren van de organisaties.
- Er is altijd een ervaringsdeskundige aanwezig. Dit kan op verschillende manieren: spreker en/of vertellen van verhaal en/of als klankbord en/of als deelnemer van de bijeenkomst.
- Bij voorkeur is er een spreker (met gesloten beurs) uit een aangesloten organisaties (motto; vertellen wat jij doet is ook kennisdeling)
- Deelnemers geven vooraf bij aanmelding en achteraf bij evaluatie input/kennis/vragen over het onderwerp. Deze wordt gebundeld en gedeeld met de deelnemers en in een korte Terugblik op de website.
- Alle data van bijeenkomsten worden geplaatst op de website, nieuwsbrief en sociale media.

Er zijn in 2019 vier netwerkbijeenkomsten gehouden:

1. Autisme en traumaverwerking' (21 maart)
2. Autisme en crisis VB en GGZ (25 oktober)
3. Autisme en gamen (17 oktober)
4. Autisme en kindervens (18 november)

De bijeenkomsten leverde het volgende op:

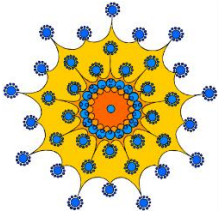
- kennisdeling over het onderwerp wat vervolgens gedeeld wordt in de eigen organisatie of netwerk;
- (nieuwe) netwerkcontacten;
- Input voor volgende bijeenkomsten;
- Gemiddelde waarderingcijfer van 8,3;
- Terugblik met gedeelde kennis op de website (de bijeenkomsten uit oktober en november worden nog geplaatst).

2.3.3 Themabijeenkomst

Het thema voor de jaarlijkse bijeenkomst is 'het begrijpen van autisme'. De voorbereiding vroeg meer tijd en de bijeenkomst is uitgesteld naar januari 2020. De titel wordt 'Van Autisme naar Bewustwording'. De verwachting is dat er 200 deelnemers aanwezig zijn. Met dank aan Boba academie, ASVZ en Autismeexperience die deelnemen aan de voorbereidingscommissie.

2.3.4 Focusonderwerpen

Op de bijeenkomst met sleutelfiguren (januari 2019) zijn voor 2019 de volgende focusonderwerpen gekozen: Ervaringsdeskundigheid, Levensloopbegeleiding, Vrije tijd, Arbeid, Crisis VB en GGZ
Voor terugkoppeling van deze focusonderwerpen zie verder bij punt 2.7 'Ontwikkel en borg functie'.



2.3.5 Inspelen op andere mogelijke regionale bijeenkomsten.

Er zijn dit jaar twee nieuwe vormen/initiatieven voor bijeenkomsten waar ontmoeting en kennisdeling kan plaats vinden:

- Informatiemarkt i.s.m. VSO de Herenwaard
- Sporten verbindt i.s.m. gemeente Gorinchem.

1. Informatiemarkt in samenwerking met VSO Herenwaard

In april heeft **VSO Herenwaard** i.s.m. Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid een Informatiemarkt autisme georganiseerd. Diverse aangesloten organisaties zijn aanwezig geweest op de **informatiemarkt** en een aantal van hen hebben een workshop gegeven. De opkomst was lager dan verwacht. Ondanks de lage opkomst gaven deelnemers en bezoekers aan dat zij in ieder geval informatie hebben opgedaan en hun netwerk hebben versterkt/uitgebreid.

2. Sporten verbindt

Eind oktober heeft 'Gorinchem beweegt' i.s.m. het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid en het netwerk Niet aangeboren Hersenletsel ZH de bijeenkomst 'Sporten verbindt, georganiseerd. Algemene informatie, inspiratie en tips voor het sporten voor mensen in een regulier vereniging. Daarna workshop met indrukwekkende verhalen van ervaringsdeskundigen. De positieve reacties hebben de voorbereidingscommissie enthousiast gemaakt deze bijeenkomst in 2020 te herhalen.

2.4 Signaalfunctie

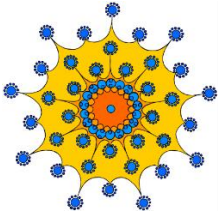
Doel Het netwerk heeft een signaalfunctie t.a.v. de casuïstiek in de praktijk en daarbij gevonden succesvolle oplossingen en knelpunten;

Op de volgende wijze wordt vormgegeven aan de signaalfunctie in het netwerk:

- Vragen via de coördinator
- Casuïstiek via het adviesteam
- Bijdrage leveren aan onderzoeken
- Overig

2.4.1 Vragen via de coördinator

- Het mailadres en telefoonnummer van de coördinator is zichtbaar op de website op de pagina 'contact'.
- Dit jaar is er voor het eerst gestart met het maken van een anoniem overzicht van de vragen via mail en telefoon. Er wordt bijgehouden soort vraag, hoe deze zijn afgehandeld, welke signaalfunctie. Het is nog zoeken hoe en welke vragen bij te houden. Het overzicht is dit jaar niet volledig. In 2020 is dit een aandachtspunt.
- Er zijn ongeveer 40 vragen via de mail of telefoon bij de coördinator binnen gekomen.



- In februari en september is met het adviesteam het overzicht met de 40 vragen besproken. Opvallend is dat er vaak vragen zijn over de sociale vaardigheidstraining (*er is behoefte aan het aanbod wat voor de transitie beschikbaar was bij MEE*), en over waar er plekken beschikbaar zijn voor diagnostiek, wonen of ambulante begeleiding.

2.4.2 Casuïstiek via kernteam

Op 12 februari 2019 heeft het adviesteam het voortbestaan van het adviesteam besproken. Het volgende is besloten. Een 'Adviesteam autisme ZHZ' blijft bestaan om de volgende redenen:

- Het beschikbaar hebben een team om casus te bespreken in het Autismenetwerk blijft belangrijk;
- De mogelijkheid om vragen - die vanuit het netwerk bij de coördinator komen - met het team of een aantal leden van het team te bespreken.
- Thema's/signalen uit de vragen/casussen te halen die via mail/telefoon binnen komen.

Er zijn 4 data gepland. Twee bijeenkomsten zijn doorgedaan, er is één casus besproken. Daarnaast zijn de vragen besproken die via de coördinator zijn binnengekomen. Verder is er een aantal malen via mail contact geweest met het adviesteam.

2.4.3 Bijdrage leveren aan onderzoek

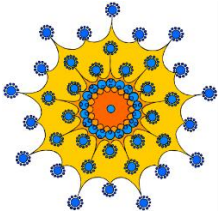
De volgende verzoeken zijn uitgezet via de website en nieuwsbrief (en gedeeld sociale media):

- 15-05 Academische werkplaat: Inventarisatie welke onderzoek voor autisme en/of transformatie jeugdzorg.
- 29-07 Nederlands autisme register: Gezocht: deelnemers voor Nederlands Autisme Register
- 31-07 Vanuit Autisme Bekeken: Deelnemers gezocht: Zorgpad van vrouwen met autisme
- 04-11 Onderzoek OPaZ - Het label is (mis)leidend | vragenlijst beantwoorden of in je netwerk delen

Op deze wijze dragen aangesloten organisaties bij om input te leveren aan onderzoeken die signalen oppakken.

2.4.4 Overig signalen

Uiteraard zijn er ook allerlei andere signalen rondom PGB, thuiszitters, wachtlijsten. Organisaties geven aan en de coördinator adviseert deze signalen te delen via de bestaande punten waar deze signalen genoemd kunnen worden.



2.5 Informatiefunctie

Doel: Realiseren/actualiseren van een levensbrede regionale sociale kaart voor mensen met autisme en professionals

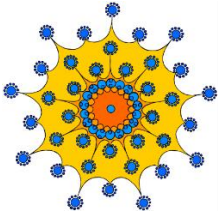
De volgende acties vinden er plaats of zijn geregeld om informatie te geven:

- Er is een website www.autismenetwerkzhz.nl met informatie over het netwerk/convenant, het aanbod, agenda van de netwerkbijeenkomsten, agenda van regionale activiteiten georganiseerd door organisaties en het actuele nieuws.
- Er is een nieuwsbrief - in 2019 zijn er 6 nieuwsbrieven verzonden.
- Er is een regionale sociale kaart met daarop het aanbod van de aangesloten organisaties. Van elke organisatie is een korte beschrijving en elke organisatie heeft een eigen pagina waarop het aanbod staat. De sleutelfiguren zijn verantwoordelijk om deze informatie actueel te houden. *Dit is en blijft een aandachtspunt, informatie is snel verouderd er wordt geen update gegeven door de sleutelfiguren.*
- De coördinator gebruikt de sociale media (facebook, twitter, Instagram en LinkedIn om informatie en nieuws te delen).

Website actualiseren

Voor 2019 is er geld begroot om de website deels of geheel opnieuw in te richten. Dit is in 2019 niet gerealiseerd door de volgende redenen:

- Er zijn offertes opgevraagd bij diverse bedrijven. Uiteindelijk kiezen we ervoor om de site bij hetzelfde CMS van MEE Plus te plaatsen. Dit om niet kwetsbaar te zijn dat er maar één persoon mee kan werken. En een ander risico was dat één bedrijf een eigen open source systeem gebruikte. Als dat bedrijf wegvalt dan ben je de site kwijt. Zodra MEE Plus de keuze heeft gemaakt voor het CMS wordt er verder actie ondernomen.
- Daarnaast gaven de sleutelfiguren in de bijeenkomst van november dat zij geen sociale kaart op de website willen. Zij kijken zelf bijna nooit op de site want googlen. Wel is het belangrijk dat er informatie komt op de website want mensen helpt waar ze moeten zoeken en wie met hen samen kunnen onderzoeken welk aanbod past. Het kennen en onderhouden van het netwerk door professionals wordt daarbij als belangrijk punt genoemd. **Het actualiseren van de website wordt uitgesteld naar 2020.**



2.6 Verbinding landelijk

Doel: Het regionale netwerk draagt bij aan de kennisbevordering en kennisdeling van en tussen de regionale netwerken

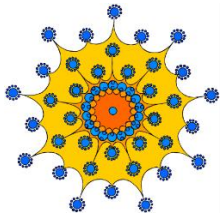
Er zijn 18 netwerken in Nederland. De coördinatoren ontmoeten elkaar tweemaal per jaar. In 2019 vormde zich, mogelijk gemaakt door de landelijke subsidie van VWS, een landelijke adviesgroep van drie coördinatoren en twee ervaringsdeskundigen, Nel Hofman was één van hen.

De adviesgroep is het aanspreekpunt voor de netwerkkondersteuner en de coördinatoren. Verder bereiden zij de landelijke coördinatoren overleggen voor, ze zijn gestart met het verder professionaliseren van de autismenetwerken en het kanaliseren van een aantal activiteiten:

- een format voor een jaarplan opgesteld,
- een vragenlijst over de betrokkenheid van mensen met autisme en naasten in alle netwerken uitgezet. Deze inventarisatie is gedeeld met alle coördinatoren en daarbij zijn een aantal ontwikkelpunten benoemd. Het onderwerp krijgt in 2020 een vervolg.
- alle (landelijke) stakeholders geïnventariseerd. Wij hebben onze ZHZ-input geleverd. Het document is beschikbaar voor alle coördinatoren.
- Twee leden van de adviesgroep zijn de linking pin naar de pilot 'Levensloopbegeleiding' (VAB).
- Eén lid van de adviesgroep is de linking pin naar de AWA, NVA

De coördinator is bij beide landelijke bijeenkomst aanwezig geweest. Ook vindt er kennisdeling via de mail plaats.

De netwerkkondersteuner vanuit MEE nl is tijdens haar zwangerschapsverlof (september tot december) vervangen door Nel Hofman (4 uur per week)



2.7 Ontwikkel en/of borgfunctie

Doel: Het gaat om het ontwikkelen en/of borgen van de focusonderwerpen van het netwerk en de onderwerpen genoemd in de voorwaarden subsidie van VWS.

Onderwerpen ook genoemd in de subsidie VWS

1. Ervaringsdeskundigheid;
2. Levensloopbegeleiding

Focusonderwerpen gekozen door sleutelfiguren zijn:

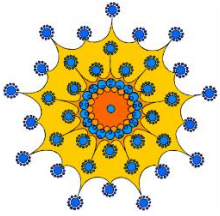
- 2 Levensloopbegeleiding
- 3 Vrije tijd
- 4 Arbeid
- 5 Crisis VB en GGZ

2.7.1 Ervaringsdeskundigheid

Doel: Het verankeren van een regionale duurzame inzet van autisme ervaringsdeskundigheid;

Activiteit	Voortgang en resultaat
<p>1. Uitgangspunt/visie: Bij alle activiteiten die gedaan worden in het Autismenetwerk wordt altijd bekeken of dit met, door, voor ervaringsdeskundigen (mensen met autisme of familie van) gedaan wordt.</p>	<p>Bij elke netwerkbijeenkomst is een ervaringsdeskundige betrokken geweest en/of heeft deelgenomen.</p> <p>Er hebben twee ervaringsdeskundige sprekers een presentatie/workshop gegeven (gamen, representatie autisme in films).</p> <p>Ook hebben 3 ervaringsdeskundigen hun verhaal verteld bij autisme en kindwens.</p>
<p>2 Kennis delen/inspireren regionaal: Aangesloten organisaties delen kennis en inspireren elkaar hoe ervaringsdeskundigheid in te zetten</p>	<p>Dit jaar is kennisdelen vanuit de coördinatie niet actief gestimuleerd. Het is wel een onderwerp waar veel organisatie bewust(er) mee bezig zijn maar onbekend wie wat met elkaar heeft gedeeld.</p>
<p>3 Kennis delen/inspireren landelijke Aansluiten en/of meedenken met andere netwerken of landelijke</p>	<p>Coördinator heeft in augustus de landelijke inventarisatie ingevuld.</p>

Informatie en voortgang wordt op de website Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid bijgehouden
<https://www.autismenetwerkzhz.nl/ervaringsdeskundigheid>



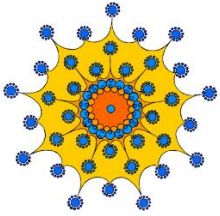
2.7.2 Levensloopbegeleiding

Doel: Verbinden en regionale verankering van de uitkomsten van de pilot levensloopbegeleiding voor mensen met autisme,

- Er is weinig informatie of verzoeken vanuit de pilot voor de aangesloten organisatie in Zuid-Holland Zuid
- Informatie en voortgang wordt op de **website** Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid bijgehouden <https://www.autismenetwerkzhz.nl/kennis-delen/levensloopbegeleiding>
- Yulius, Eddee en Het Spectrum Perspectief hebben aangegeven (als er de opdracht vanuit landelijke pilot concreet is) in een subgroep mee te denken over dit onderwerp.
- Iedereen kan zelf op de hoogte blijven via <https://www.vanuitautismebekeken.nl/pilotlevensloopbegeleiding>

2.7.3 Vrije tijd

<p>Aanleiding</p>	<p>Er zijn verschillende items rondom het onderwerp vrijetijdsbesteding waar de focus kan worden op gericht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - welke vormen vrijetijdsbesteding zijn er thuis - welke vormen zijn er aan sport en verenigingen. - hoe voorkom dat alleen gamen en internet de vrijetijdsbesteding is - welke informatie is er voor (sport)verenigingen - hoe motiveer je mensen met autisme tot vrijetijdsbesteding
<p>Activiteiten die hebben plaats gevonden</p>	<ul style="list-style-type: none"> - op bij bijeenkomst sleutelfiguren is geïnterviewd welke aandacht/knel punten er zijn. - Sport MEE en diverse andere vrije tijd activiteiten nemen deel aan de informatiemarkt autisme op 2 april in Rotterdam - Gorinchem beweegt organiseert op verzoek van en i.s.m. met het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid een bijeenkomst voor sportverenigingen, inwoners, leerkrachten en begeleiders/behandelaren. De bijeenkomst is op 28 oktober. - Het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid organiseert een netwerkbijeenkomst autisme en gamen op 17 oktober. - Het onderwerp motivatie is komen stil te liggen door vertrek van de sleutelfiguur die dit op zich had genomen. Op verzoek wie dit op wilde pakken is geen vervolg gekomen. - Informatie en voortgang wordt op de website Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid bijgehouden https://www.autismenetwerkzhz.nl/kennis-delen/vrijetijdsbesteding



2.7.4 Arbeid

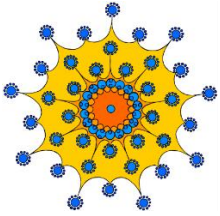
Aanleiding	Sleutelfiguur Werkpad (M.D) geeft het volgende aan: "Een thema/focus keten rondom arbeid - begeleiding in zijn totaliteit is zo belangrijk! Denk aan afstemming met jobcoach, werkgever, maar ook ouders en/of woonbegeleiders, ambulante begeleiders. Dus een keten vormen om de klant om uitval te voorkomen"
Voortgang	Door vertrek sleutelfiguur Werkpad is het onderwerp Keten rondom Arbeid stil komen te liggen. Alle actualiteiten rondom arbeid (lancering werkweb autisme en aanbod Arbeidscoach van MEE) zijn wel gedeeld op de website bij het nieuws en bij 'kennis delen'.

2.7.5 Crisis verstandelijk beperking en GGZ

Als er sprake is van autisme, (licht) verstandelijke beperking en daarbij psychiatrische problematiek ontstaat er handelingsverlegenheid. Zowel bij de organisatie voor mensen met een verstandelijke beperking als bij de GGZ. Maar ook in de samenleving want bij sommige casuïstiek zijn ook de politie, huisarts of andere instanties betrokken. Vaak is er wel helder wat er aan de hand is en wat nodig is maar dan.....

- Het is niet georganiseerd
- Onvoldoende mensen die kennis hebben van verstandelijke beperking en GGZ
- Onvoldoende bekend hoe en bij wie casuïstiekoverleg
- Financiën
- Wachtlijsten
- Visieverschil over zelfinzicht cliënt

In samenwerking met sleutelfiguur Sjaloomzorg (Caroline Ligtendag) heeft er een netwerkbijeenkomst plaatsgevonden met professionals uit organisaties verstandelijke beperking. IN deze bijeenkomst zijn er ervaring gedeeld en is inzichtelijk gemaakt wat werkt en wat niet. Ook is er gebrainstormd over een vervolg op deze bijeenkomst. Voor wie meer wilt weten is er een verslag beschikbaar of kun je contact opnemen met Caroline Ligtendag of Nel Hofman.



3 Financiële terugblik 2019

MEE Rotterdam is de boekhouder/penvoerder van het Autismenetwerk Zuid-Holland zuid:

- Draagt zorg voor betaling van facturen (coördinator accordeert facturen)
- Draagt zorg voor inning van de jaarlijkse bijdragen - de coördinator levert de bedragen aan.
- Medewerker financiën levert grootboekoverzichten - Coördinator controleert en bewaakt budget.
- Coördinator stelt samen met de bestuurder MEE Rotterdam de verantwoording en begroting op.
- De bestuurder MEE Rotterdam deelt de verantwoording en begroting met de bestuurders van de aangesloten organisaties.
- MEE Rotterdam draagt met ingang van 1 januari 2020 de boekhouding/penvoerder over aan MEE Plus.

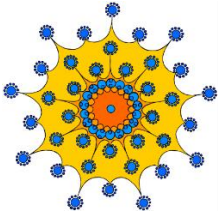
Op de volgende pagina is het financieel overzicht 2019 opgenomen. Hierbij een paar extra toelichtingen.

Inkomsten

- **Verdeelsleutel:** In 2019 is de nieuwe verdeelsleutel (op basis van FTE) uit het convenant 2019-2021 is gehanteerd.
- **Subsidie VWS:** Eind 2018 bevestigde MEE NL de vaststelling van een landelijke subsidie 'doorontwikkeling Autismenetwerk voor de periode 01-10-2018 tot 01-10-2022. Het gaat om een bedrag van € 17.500.
- **Extra bijdrage MEE RR en MEE Plus:** in de periode 2006 tot 2019 hebben MEE Rotterdam en MEE plus altijd een extra bijdrage gedaan aan het netwerk (de 20% overhead over de loonkosten - € 10.000 per jaar). In het convenant 2019-2021 is opgenomen dat als er subsidie zou zijn dat deze bijdrage zou komen te vervallen.

Uitgaven

- **Coördinator;** de coördinator heeft 24 uur i.p.v. 26 voor het netwerk gewerkt. Daardoor zijn er minder uitgaven op deze post.
- **Inzet ervaringsdeskundigen:** de kosten zijn exclusief de 2 workshops gegeven door een ervaringsdeskundige (€ 800,00). Deze kosten zijn meegenomen bij de netwerkbijeenkomsten.
- **Actualisatie website;** het begrootte bedrag is niet besteed omdat de actualisatie is uitgesteld naar 2020
- **Themabijeenkomst;** het begrootte bedrag is niet besteed omdat de bijeenkomst is verplaatst naar 2020.
- **Reserve;** bij de start van 2019 was het reserve € 15.989. Aan het einde van 2019 is dit € 15.593 + de nog te vorderen subsidie € 7500,00.



Autismenetwerk ZHZ Verantwoording 2019

INKOMSTEN		Begroting 2019	Resultaten 2019
Bijdrage partners	Bijdrage partnerleden	€ 51.400,00	€ 51.800,00
	Subsidie 2019 te vorderen in 2019 (door MEE RR)	€ 10.000,00	€ 10.000,00
	Subsidie 2019 te vorderen in 2020 (door MEE Plus)	€ 7.500,00	€ 7.500,00
Budg etbijdr	Budgetbijdragen MEE RR en MEE Plus	€ -	
TOTALE INKOMSTEN		€ 68.900,00	€ 69.300,00
UITGAVEN		Begroting 2019	Resultaten 2019
Inzet	Kosten inzet coordinator 26 uur per week (loonkosten € 37,50 in 2019)	€ 50.700,00	€ 46.800,00
	Overhead MEE Plus en MEE RR (20%)	€ 10.140,00	€ 9.360,00
	Kosten inzet ervaringsdeskundigen	€ 1.000,00	€ 478,59
PR	Kosten PR (website, nieuwsbrief en PR materiaal)	€ 3.000,00	€ 550,56
Bije enko	Jaarlijkse themabijeenkomst	€ 3.500,00	€ 277,09
	Bijeenkomsten kennisdeling	€ 3.000,00	€ 3.424,48
Overig	Reiskosten	€ 500,00	€ 812,00
	Kosten overig coordinatie (vakliteratuur, congressen, representatie)	€ 300,00	€ 493,14
TOTALE UITGAVEN		€ 72.140,00	€ 62.195,86
INKOMSTEN - UITGAVEN		€ 3.240,00-	€ 7.104,14
RESERVE			
Eindstand 31-12-2018		€ 15.989,19	
Negatief/positief saldo		€ 7.104,14	
Nog te vorderen subsidie 2019		€ 7.500,00-	
Eindstand Reserve 31-12-2019		€ 15.593,33	
Reserve € 15.593,33 overhevelen van MEE RR (penvoerder tot 01-01-2020) naar MEE Plus (penvoerder vanaf 01-01-2020)			