

Jaarplan 2021

Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid



Nel Hofman

Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid

Inhoud

1	Missie en visie	2
2	Convenant.....	2
3	Stakeholders	3
4	Terugblik 2020.....	3
5	Doelen 2021.....	5
6	Activiteiten bij de doelen	6
7	Begroting 2021.....	8
	Bijlage 1 Toelichting bij activiteiten.....	10
	Bijlage 2 - Aangesloten organisaties.....	11
	Bijlage 3 Regio's en gemeenten	11
	Bijlage 4 Randvoorwaarden VWS subsidie regionale middelen	12

Nel Hofman - Coördinator Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid

nel.hofman@autismenetwerkzhz.nl

0610902992

www.autismenetwerkzhz.nl

1 Missie en visie

Missie - Een inclusieve samenleving voor mensen met autisme en hun naaste omgeving.

Visie - Het versterken van het netwerk van de professionals en streven naar ontmoeting en verbinding.

Mensen met autisme en hun naasten zijn bij alle activiteiten betrokken (variërend van ervaringskennis tot ervaringsdeskundig).

Op deze manier is er uitwisseling van kennis, ervaringen en good-practices en ontstaan er kansen van samenwerking. Het uitgangspunt is het vergroten en versterken van participatie voor mensen met autisme en hun naasten. Dit draagt bij aan de kansen en mogelijkheden voor mensen met autisme op de verschillende levensdomeinen en uiteindelijk aan onze missie 'inclusieve samenleving'.

2 Convenant

Het eerste convenant stamt uit 2006. Inmiddels is het netwerk bezig met het vijfde convenant en betreft de periode 2019-2021. In 2021 zal het convenant herijkt worden voor de periode 2022-2024. Medio 2021 worden organisaties uitgenodigd opnieuw het herijkte convenant te ondertekenen. Het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid bestaat uit 37 organisaties (zie bijlage 1).

Het netwerk wordt gefinancierd door de aangesloten organisaties volgens een verdeelsleutel. Vijf partners zijn vrijgesteld van een financiële bijdrage (belangbehartiging, ervaringsdeskundigen en CCE). Ook ontvangt het netwerk een subsidie van VWS met de titel 'Doorontwikkeling autismenetwerken 2018-2022'. Zie bijlage 3 voor de voorwaarden van de subsidie.

Het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid bestrijkt vier regio's (Alblasserwaard-Vijfheerenlanden, Drechtsteden, Rotterdam-Rijnmond en Zuid-Hollandse Eilanden). Dit is een regio van 32 gemeenten (zie bijlage 2).

MEE Rotterdam Rijnmond en MEE plus zijn gezamenlijk de initiators van het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid. De bestuurder MEE Rotterdam is voorzitter van het netwerk en MEE Plus de werkgever en daardoor penvoerder (boekhouding).



3 Stakeholders

In het autismenetwerk Zuid-Holland Zuiden hebben verschillende **sectoren** belang bij het netwerk. Dit zijn de sectoren belangenbehartiging, geestelijk gezondheidszorg, jeugdhulpverlening, MEE, onderwijs, organisaties taalspraakstoornis, organisaties verstandelijke beperking en organisaties rondom arbeid.

Organisaties van genoemde sectoren hebben belang bij het netwerk/platform. Organisaties uit de regio die (nog) niet aangesloten zijn hebben, waar nodig, wel contact met het netwerk. Zij mogen deelnemen aan de activiteiten van het netwerk. Als dit vaker gebeurt dan nodigt de coördinator hen uit om aan te sluiten bij het netwerk.

De overig belanghebbende (stakeholders) zijn de zorgkantoren en gemeenten:

- **Zorgkantoren** in de regio zijn op de hoogte van het convenant en hebben een contactpersoon waar de coördinator of de sleutelfiguren contact mee kunnen opnemen.
- **Gemeenten:** De aangesloten organisaties van het netwerk bespreken ieder zelf met de gemeenten het belang van het autismenetwerk in de regio en hun deelname aan dit netwerk. Het is niet bekend in hoeverre de gemeenten weten van het bestaan van het netwerk.

Voor 2021 nemen we op in de activiteiten in hoeverre het netwerk bekend is bij de gemeente en op welke wijze de bekendheid te verbeteren. Daarbij vragen we na bij de andere regionale netwerken met wie en hoe zij contact hebben met gemeenten.

4 Terugblik 2020

Het jaar 2020 is een bijzonder jaar geweest. Het ontmoeten en verbinden in bijeenkomsten was bijna niet mogelijk door de maatregelen rondom covid19 en is juist één van onze belangrijkste activiteiten. **Toch hebben er ontmoetingen plaatsgevonden:**

- Themabijeenkomst 'Van Autisme naar Bewustwording (200 mensen)
- Online bijeenkomst 'Vroegsignalering meisjes' (20 mensen)
- Netwerkbijeenkomst 'Autisme en voedingsproblemen of is het een eetstoornis; Autisme (30 mensen).
- Bijeenkomst sleutelfiguren in juni (online) met de onderwerpen:
 - Paradoxen in een netwerk
 - Opdrachtgever in netwerken - het werken met coalities
 - Website actualiseren
- Bijeenkomsten met de sleutelfiguren in november (online) met aandacht voor:
 - Hoe zorgen dat het autismenetwerk 'leeft' in de organisaties.
 - Hoe betrokkenheid (en bekendheid bij) bestuurders?
 - Hoe en wie sparringpartner(s) coördinator nu er geen stuurgroep meer is?
 - Bijeenkomsten regionaal/lokaal en/of gehele regio van het netwerk?
 - Inventariseren onderwerpen voor netwerkbijeenkomsten in 2021.

- Voortgang coalities meisjes, levensloop en preventie crisis GGZ en VB
- Inventariseren nieuwe coalities voor 2021
- In 2021 is het ook weer tijd voor het herijken en opnieuw ondertekenen van 3-jaarlijks convenant.
- De bijeenkomsten van de 4 coalities (meisjes 0-6 jaar, levensloop, samenwerking GGZ en VB en arbeid) hebben grotendeels online en plaatsgevonden.

De overige activiteiten die in 2020 centraal stonden zijn:

- **Actualiseren van de website** zowel een nieuwe vormgeving/inrichting als inhoudelijk.
Bij het nadenken over de vormgeving van de headers van de website wilden we geen mensen, geen puzzelstukjes of plaatjes over hersenen. We wilden wel onze kleuren blauw, oranje en wit behouden. Geïnspireerd door het autismenetwerk Zuid-Limburg en Friesland, die beelden uit de omgeving laten zien in hun header (heuvels voor Limburg en meren voor Friesland) kwamen wij op bruggen. Want in alle regio's van het Autismenetwerk ZHZ (Rotterdam Rijnmond, Drechtsteden, Zuid-Hollandse Eilanden en Alblasserwaard-Vijfheerenlanden) zijn bruggen. Bureau Kijk Huiver ging aan de slag er zie hieronder één van de headers.
Begin december is de website online gegaan. In 2021 zal zeker informatie uitgebreid worden op de website.
- **Ontwikkelen monitor voor het inzichtelijk maken van vragen.** Vragen die bij de coördinator binnen komen en uitgezet worden in het netwerk. Dit is in samenwerking gedaan met de netwerken Gooi & Vechtstreek en Gelderland. Als pilot zijn de vragen van het autismenetwerken ZHZ (met terugwerkend kracht) ingevuld in de monitor. Resultaten zijn straks te zien in het jaarverslag 2020.
- **Adviesteam** Er zijn geen verzoeken binnen gekomen om casuïstiek te bespreken met het adviestedeam. Het adviestedeam is wel vier keer beschikbaar geweest.
- **Het starten van coalities is een nieuwe vorm van samenwerken in het netwerk.** Een aantal mensen haken aan op een specifiek onderwerp die met elkaar de opdracht formuleren. Dit kan variëren van kennisdeling, actualiteiten maar ook kennisontwikkeling. De voortgang en/of resultaten zullen op de website bij 'Thema's' te volgen zijn.
- **Bijeenkomsten regionaal/lokaal en/of gehele regio van het netwerk?**
De sleutelfiguren blijven de voorkeur geven om netwerkbijeenkomsten en de bijeenkomsten voor de sleutelfiguren voor de gehele regio Zuid-Holland Zuid te organiseren. Redenen zijn:
 - Inspirerend om ideeën en ervaringen van andere branches te horen
 - Netwerken van collega's uit dezelfde branche maar andere regio's.
 Het voorstel is om regionaal/lokaal het netwerk onder de aandacht te brengen als de netwerkbijeenkomst in betreffende regio. De sleutelfiguren kunnen dan mensen uitnodigen. Denk aan mensen met ervaringskennis, gemeente en nog niet aangesloten organisaties.

5 Doelen 2021

De doelen van het autismenetwerk voldoen aan de voorwaarde van de subsidie en dit zijn de volgende doelen:

1. Algemeen - convenant

Er is een regionaal autismenetwerk vastgelegd door een convenant Autismenetwerk.

2. Duurzame inrichting - structuur netwerk

De inrichting van het netwerk is in overeenstemming met de afspraken in het convenant van het netwerk en volgens de voorwaarden subsidie VWS.

3. Kennisstructuur; Verbinding en ontmoeting

Er is een structurele ontmoeting/samenwerking en een kennisinfrastructuur in de regio.

4. Signaalfunctie

Het regionale netwerk heeft een signaalfunctie.

5. Informatiefunctie

Het regionale Autismenetwerk heeft een informatieve functie.

6. Landelijke verbinding

De coördinator levert een bijdrage aan de kennisbevordering en kennisdeling van en tussen de regionale netwerken. *(Met uiteindelijk het doel: Realiseren van een landelijke kennisinfrastructuur).*

7. Ontwikkel en/of borgfunctie

Onderwerpen die extra aandacht of inzet vragen worden apart benoemd bij dit doel en zijn de coalities die in dit jaar actief zijn.

De doelen en de hierna genoemde activiteit zijn de verantwoordelijkheid van de bestuurders, sleutelfiguren en coördinator.

6 Activiteiten bij de doelen

Aandachtspunten zijn:

- De activiteiten **die blauw gekleurd** zijn nieuw in 2021.
- In bijlage 1 wordt een toelichting gegeven over een aantal taken.
- Een aantal activiteiten gaan in samenwerking met het landelijke netwerk gedaan worden. **Zie oranje tekst.**

Doel	Activiteiten
<p>1. Algemeen- convenant</p> <p>Er is een regionaal autismenetwerk vastgelegd in convenant.</p> <p><i>2 uur¹</i></p>	<p>1. Initiator: Handhaven voorzitter, penvoeder bij respectievelijk MEE Rotterdam en MEE Plus.</p> <p>2. Convenant: Herijken convenant (Proces begeleiden voor herijking huidige convenant 2019-2021- naar 2020 - 2024 en organiseren van (feestelijke) ondertekening door convenantpartners.</p> <p>3. Partijen: Acquireren organisaties en behouden aangesloten organisaties.</p> <p>4. Coördinator: Actualiseren taak-functieomschrijving coördinator i.s.m. landelijke autismenetwerk.</p> <p>5. Gemeenten: Inventariseren en verbeteren bekendheid autismenetwerk bij de gemeenten. Inventariseren bij de andere regionale netwerken met wie en hoe zij contact hebben met gemeenten.</p>
<p>2. Duurzame inrichting</p> <p>De inrichting van het netwerk is in overeenstemming met de afspraken in het convenant en de voorwaarden subsidie VWS</p> <p><i>2 uur</i></p>	<p>6. Resultaten: Beschrijven en verantwoorden van inhoudelijke en financiële resultaten in jaarverslag 2020.</p> <p>7. Jaarplan: Beschrijven plannen en opstellen begroting in jaarplan 2022 op basis van evaluatie met sleutelfiguren in november 2021.</p> <p>8. Sleutelfiguren en bestuurders: Actueel houden lijsten met contactgegevens sleutelfiguren, coalities en bestuurders.</p> <p>9. Budget: Bewaken budget, zowel inkomsten als uitgaven, en uitvoeren van administratie.</p> <p>10. FTE Coördinator: Registreren inzet coördinator zodat inzichtelijk hoe de 26 uur inzet verdeeld is over de doelen.</p> <p>11. Structuur ‘denkgroep’: voorbereiden hoe dit er uit kan zien (geen stuurgroep of bestuur) maar groep die fungeert als kerngroep die met coördinator de voortgang van het netwerk monitort en meedenkt of besluit rondom een bepaalde onderwerpen. Inventariseren bij collega coördinatoren op waarop ‘hun’ stuurgroep stuurt. <i>(zie bijlage 1 voor onderwerpen)</i></p>

¹ Het aantal ingeschatte uren die de coördinator aan dit doel besteed.

Doel	Activiteiten
<p>3. Kennisstructuur en ontmoeten</p> <p>Er is een structurele ontmoeting en/of samenwerking en/of kennisinfrastructuur in de regio.</p> <p><i>10 uur</i></p>	<p>12. Netwerkbijeenkomsten: Samen met mensen met autisme en minimaal één professional voorbereiden en organiseren van drie/vier netwerkbijeenkomsten. Bij voorkeur in elke regio één. <i>(zie bijlage 1 voor geïnventariseerde onderwerpen).</i></p> <p>13. Bijeenkomsten sleutelfiguren: Voorbereiden en organiseren van twee bijeenkomsten met sleutelfiguren met minimaal één sleutelfiguur.</p> <p>14. Themabijeenkomst: Voorbereiden (met een voorbereidingscommissie) van de jaarlijkse themabijeenkomst. Onderwerp: Autisme en Vrouwen.</p> <p>15. Bijeenkomsten Coalities (zie ook doel 7); Faciliteren van de coalities zoals organiseren bijeenkomsten, taakverdeling en bewaken acties.</p> <p>16. Adviesteam: Organiseren overleg adviesteam bij ingebrachte casus <i>(zie ook activiteit 20 bij doel 4).</i></p>
<p>4. Signaal functie</p> <p>Het regionale netwerk heeft een signaalfunctie.</p> <p><i>3 uur</i></p>	<p>17. Vragen: vragen via algemeen emailadres of telefoon (zichtbaar op website) beantwoorden of uitzetten in het netwerk.</p> <p>18. Monitoren: Opstellen (anoniem) overzicht binnengekomen vragen 2021 via monitor.</p> <p>19. Bespreken: Twee keer per jaar analyse van monitor bespreken in adviesteam.</p> <p>20. Adviesteam: Onderzoeken met het adviesteam</p> <ul style="list-style-type: none"> a) <i>hoe bekendheid vergroten en/of andere vorm van bespreken casuïstiek</i> b) <i>inventariseren hoe casuïstiek wordt besproken in de regio</i> c) <i>i.s.m. landelijk netwerk uitwisselen hoe zij casuïstiek bespreken.</i> <p>21. Enquêtes/onderzoek: Uitzetten van inventarisaties/enquêtes (die signalen of knelpunten in beeld willen brengen in netwerken en/of website/nieuwsbrief.</p>
<p>5. Informatie functie</p> <p><i>4 uur</i></p>	<p>22. Website: Actueel houden informatiestructuur (agenda/nieuws/sociale kaart/overons)</p> <p>23. Sociale kaart: Actueel houden van informatie aangesloten organisaties en zoektips. Uitbreiden van informatie over thema's.</p> <p>24. Sociale media; Kennis delen van het netwerk op Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn.</p> <p>25. Nieuwsbrief: Verzenden van minimaal elk kwartaal een nieuwsbrief.</p>

Doel	Activiteiten
<p>6 Verbinding landelijk De coördinator levert een bijdrage aan de kennisbevordering en kennisdeling van en tussen de regionale netwerken</p> <p><i>2 uur</i></p>	<p>26. Kennisbijeenkomsten: Kennisdeling in twee landelijke coördinatie overleggen en twee kennisdeelbijeenkomsten.</p> <p>27. Kennisontwikkeling: Vragen en uitkomsten van collega coördinatoren en/of landelijke coalities beantwoorden en delen.</p> <p>28. Overige Landelijke kennisuitwisseling; delen informatie t.b.v. VAB projecten en AWA werkplaats (en mogelijk andere wetenschap/praktijk)</p>
<p>3 Ontwikkel en/of borgfunctie</p> <p><i>3 uur</i></p>	<p>29. Coalities uit 2020 die een vervolg krijgen zijn; Vroegsignalering meisjes, levensloopbegeleiding, preventief samenwerking GGZ en VB, arbeid.</p> <p>30. Nieuwe coalities in 2021 zijn: ervaringsdeskundigheid, onderwijs en zorg (preventie), WLZ.</p> <p>31. Hoe zorgen dat het Autismenetwerk ‘leeft’ in de organisaties zowel voor uitvoerende medewerkers, management en bestuurders. Idee: De meerwaarde en resultaten in korte teksten met herkenbare stijl. Deze plaatsen sleutelfiguren op intranet</p> <p><i>Zie bijlage 1 voor deelnemende organisaties in coalities</i></p>

7 Begroting 2021

Toelichting:

- De bijdragen van de aangesloten organisaties en de te ontvangen subsidie zijn onvoldoende voor de te verwachten uitgaven. Door het reserve in te zetten is er wel een sluitende begroting.
- De subsidie van VWS bedraagt in 2021 € 20. Dit is eenmalig € 2500,00 extra en is het mogelijk om een bijdrage te leveren aan de faciliterende identiteit van het landelijk netwerk (deelnemen aan mogelijk extra inventarisaties en/of bijeenkomsten).
- In 2021 kan het zijn dat er extra inzet door de coördinator gedaan wordt in landelijke coalities. Deze uren worden vanuit landelijk subsidie vergoed. Dit zijn extra inkomsten voor € 75 en is BTW vrij. Mocht dit voorkomen dan is het mogelijk om werkzaamheden van de coördinator die door anderen gedaan wordt te vergoeden en/of het geld voor een activiteit in te zetten.

Autismenetwerk ZHZ Begroting 2021

INKOMSTEN		2021
Bijdrage partners	Bijdrage partnerleden	€ 49.900,00
	Bijdrage nieuwe leden	€ -
Subsidie	Subsidie VWS 2021 te vorderen in 2021	€ 10.000,00
	Subsidie VWS 2020 te vorderen in 2022	€ 10.000,00
	Mogelijk extra inkomsten door inzet voor landelijk autismenetwerk	€ -
	Uit reserve	€ 5.119,00
TOTALE INKOMSTEN		€ 75.019,00
UITGAVEN		
Inzet	Kosten inzet coordinator 26 uur per week (loonkosten € 41,00 + 20% overhead = € 49,20)	€ 66.519,00
	Kosten inzet ervaringsdeskundigen (evd sprekers of inzet bij andere activiteiten)	€ 1.500,00
PR	Kosten PR (website, nieuwsbrief en PR materiaal)	€ 1.200,00
Bijeenkomsten	Jaarlijkse themabijeenkomst (zaalhuur, catering, ev. Inhuur niet evd sprekers)	€ 3.000,00
	Bijeenkomsten kennisdeling (zaalhuur, catering, sprekers)	€ 2.000,00
Overig	Reiskosten	€ 500,00
	Kosten overig coordinatie (vakliteratuur, congressen, representatie)	€ 300,00
TOTALE UITGAVEN		€ 75.019,00
INKOMSTEN - UITGAVEN		€ -
RESERVE		
Eindstand 31-12-2020		€ 17.182,17
Gebruiken uit reserve in 2021		€ 5.119,00-
Eindstand 31-12-2021		€ 12.063,17

Bijlage 1 Toelichting bij activiteiten

Activiteit 10 Structuur 'denkgroep' - Onderwerpen kunnen zijn:

- Herijken convenant (inhoud en verdeelsleutel)
- Organiseren bijeenkomst bestuurders voor ondertekening convenant
- Taken en rollen sleutelfiguren actualiseren en afstemmen
- Bekendheid netwerk in organisaties, zowel bij medewerkers als bestuurders
- Voorbereiden bijeenkomsten sleutelfiguren

Activiteit 11 - Onderwerpen netwerkbijeenkomsten

De genoemde onderwerpen door sleutelfiguren zijn:

- Gamen
- Hechting
- Suïcide
- Problematiek/aandachtspunten ten gevolge van corona maatregelen (eenzaamheid)
- Autisme en ouder worden/dementie
- Vermarketing autisme
- Autisme en radicalisering
- Autisme en vriendschap en relaties
- Stress bij ouders met een kind met autisme

Een netwerkbijeenkomst kan alleen georganiseerd worden als er minimaal één persoon en iemand met ervaringskennis met de coördinator de bijeenkomst voorbereidt. Dit kan de sleutelfiguur zijn maar uiteraard ook andere medewerkers uit de aangesloten organisatie.

Activiteit 27 en 28 - Overzicht coalities

Naam coalitie	Onderwerpen	Deelnemende organisaties
Vroegsignalering meisjes 0-6 jaar	<ul style="list-style-type: none"> - Kennisdeling - Actuele literatuur - Ontwikkelen informatie voor ouders 	Enver, Sarr, Gemiva SVG Groep, Yulius?
Levensloopbegeleiding (levensloopfunctie)	<ul style="list-style-type: none"> - Begrip levensloopbegeleiding - In gesprek met gemeente over belang - Actualiteit delen van pilot levensloopbegeleiding VAB 	MEE AV, Boba, Eddee, Het spectrum perspectief, Yulius
Arbeid	<ul style="list-style-type: none"> - Kennisdeling - Actualiteit - Mogelijk bijeenkomst organiseren 	Werkpad, Het spectrum perspectief, Jados, Hicare
Samenwerking GGZ en VB (preventief);	<ul style="list-style-type: none"> - Kennisdeling - Bijeenkomst in het voorjaar met begeleiders en behandelaren 	Sjaloom Zorg, ASVZ, Syndion, Gemiva SVG groep, Zuidwester, Parnassia-Antes
Ervaringsdeskundigheid - ervaringskennis	<ul style="list-style-type: none"> - in het autismenetwerk (beleid, hoe vergroten inzet bij activiteit). Gebruikmaken van het landelijk kennisdocument. - uitwisseling hoe organisaties werken met mensen met autisme 	MEE ZHE, MamaVita, ASVZ, Autisme experience, NVA ZHZ
Samenwerking ouders - onderwijs - zorg.	<ul style="list-style-type: none"> - Met als vertrekpunt de jongere zit op een school en het gaat nog goed. Hoe preventief aan de slag te gaan. 	Koers VO, MEE RR, SWV Drechtsteden, Boba, Auris, Ouderplatform ZHZ
WLZ 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Vanaf 2021 WLZ ook voor de GGZ, wat betekent dit voor indicaties en aanbod - Uitwisseling kennis 	Mogelijk mensen vanuit de MEE WLZ teams?

Bijlage 2 – Aangesloten organisaties en sleutelfiguren

1 Acato	20 Koninklijke Aurisgroep
2 ASVZ	21 Kwispelkrachtig
3 Auriga	22 Mama Vita Drechtsteden
4 Autisme Experience	23 MEE Rotterdam Rijnmond
5 Autismepraktijk Rotterdam	24 MEE Plus
6 Boba Autismegroep	25 MEE Zuid-Holland Noord (Vlaardingen, Maassluis)
7 CCE regio west	26 Middin
8 Citykids	27 NVA Zuid-Holland
9 Coachpoint	28 Ouderplatform Zuid-Holland Zuid
10 Deviaa	29 Pameijer
11 Eddee Zorgverlening	30 Parnassia Groep (Youz, Antes, Sarr)
12 Enver	31 Sjaloom Zorg
13 Gemiva SVG Groep	32 SWV Drechtsteden
14 Het spectrum Perspectief	33 SWV Koers VO
15 Hicare Company	34 Syndion
16 Humanitas DMH	35 Yulius
17 Jados	36 Zorg andersom
18 Kentalis (Medeklinker en Werkpad)	37 Zuidwester
19 KompAss	

Elke organisatie heeft één of twee **sleutelfiguren**. De sleutelfiguren beschikken over een actuele lijst met contactgegevens. Als je niet weet wie dat is in jouw organisatie kun je dit opvragen bij nel.hofman@autismenetwerkzhz.nl

Bijlage 3 Regio's en gemeenten

Alblasserwaard-Vijfheerenlanden 1. Molenlanden (Giessenlanden en Molenwaard) 2. Vijfheerenlanden (Leerdam, Zederik en Vianen) 3. Gorinchem	Drechtsteden 4. Alblasserdam 5. Dordrecht 6. Hardinxveld Giessendam 7. Hendrik Ido Ambacht 8. Papendrecht 9. Ridderkerk 10. Sliedrecht 11. Zwijndrecht
Rotterdam Rijnmond 12. Albrandswaard 13. Barendrecht 14. Capelle Aan Den IJssel 15. Krimpen Aan Den IJssel 16. Lansingerland 17. Rotterdam 18. Schiedam 19. Maassluis 20. Vlaardingen	Zuid-Hollandse Eilanden 1. Binnenmaas 2. Brielle 3. Cromstrijen 4. Goeree Overflakkee 5. Hellevoetsluis 6. Korendijk 7. Nissewaard 8. Oud Beijerland 9. Strijen 10. Westvoorne

Bijlage 4 Randvoorwaarden VWS subsidie regionale middelen

Met uw subsidieaanvraag worden de volgende activiteiten gerealiseerd:

- a) Structurele inzet en innovatie van regionetwerken;
- b) Het realiseren van een duurzame kennisinfrastructuur die voor eenieder herkenbaar en vindbaar is (website, e-mail infrastructuur);
- c) Een signaalfunctie t.a.v. de casuïstiek in de praktijk en daarbij gevonden succesvolle oplossingen en knelpunten;
- d) Het verankeren van een regionale duurzame inzet van autisme-ervaringsdeskundigheid;
- e) Het regionale netwerk draagt bij aan de kennisbevordering en kennisdeling van en tussen de regionale coördinatoren waaronder het leveren van een bijdrage aan landelijke bijeenkomsten;
- f) Het realiseren/actualiseren van een levensbrede regionale sociale kaart voor mensen met autisme;
- g) Het opzetten van een landelijke kennisinfrastructuur vanuit Mee NL voor het organiseren van landelijke bijeenkomsten en het realiseren van netwerkverbindingen tussen de regionale netwerken en het ontsluiten van kennis die bij netwerken worden opgedaan voor input voor landelijke overlegtafels (VWS, VAB, VVA en VNG);
- h) Verbinden en regionale verankering van de uitkomsten van de pilot levensloopbegeleiding voor mensen met autisme

Randvoorwaarden zijn

- a. Het regionale netwerk organiseert structurele samenwerking en kennisdeling in de eigen regio.
- b. Het regionale netwerk ontwikkelt en realiseert een duurzame kennisinfrastructuur die voor iedereen (ongeacht regio) herkenbaar en vindbaar is (via website, algemeen e-mailadres en telefoonnummer, actuele levensbrede, sociale kaart gerealiseerd voor mensen met autisme en deze is goed vindbaar. Er wordt een (anoniem) overzicht bijgehouden van binnengekomen vragen, hoe deze zijn afgehandeld (signaalfunctie) en geagendeerd deze binnen het netwerk.
- c. Het regionale netwerk verankert de duurzame inzet van autisme-ervaringsdeskundigheid in de organisatie en activiteiten van het netwerk en neemt hier een vergoeding voor op in de begroting (bijvoorbeeld voor sturing, voorbereiding van beleid, uitvoering van activiteiten).
- d. Het regionale netwerk levert jaarlijks een jaarplan om transparantie in aanpak en (subsidie)opbrengsten per netwerk beter inzichtelijk te maken, te denken valt aan:
 - Missie
 - verwijzing naar actueel convenant
 - terugblik
 - doelen
 - profiel (werkgebied, gemeenten, inwoners etc.)
 - activiteiten met bijbehorende resultaten voor mensen met autisme (welke activiteiten zijn regulier en welke worden met subsidiegeld uitgevoerd)
 - betrokkenheid gemeenten
 - begroting (totale inkomsten/lasten) Inkomsten uitgesplitst naar samenwerkingspartners en VWS-subsidie. Uitgaven uitgesplitst naar kosten coördinatie, inzet ervaringsdeskundigheid en overige.
- e. Het regionale netwerk inventariseert de (benodigde) competenties van de coördinator en hoe het netwerk 'robuuster' kan worden en daarmee minder afhankelijk is van één persoon/coördinator.
- f. Het regionale netwerk draagt bij aan kennisdeling tussen de coördinatoren, waaronder tenminste deelname aan 2 landelijke bijeenkomsten.