

# Resultaten 2020

## Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid



**AUTISMENETWERK**  
**ZUID-HOLLAND ZUID**

## Inhoud

<b>1. Inleiding</b> .....	2
<b>2. Het jaar 2020 kort samengevat</b> .....	2
<b>3. Inhoudelijke resultaten in 2020</b> .....	3
3.1 Algemeen/organisatorisch - het convenant.....	3
3.2 Duurzame inrichting - structuur netwerk .....	4
3.3 Kennisinfrastructuur - Kennis en ontmoeting.....	6
3.4 Signaalfunctie .....	8
3.5 Informatiefunctie.....	9
3.6 Verbinding landelijk.....	10
3.7 Ontwikkel en/of borgfunctie .....	11
<b>4. Financiële terugblik 2020</b> .....	12
 Bijlage 1 Stand van zaken convenant .....	13
 Bijlage 2 - Aangesloten organisaties .....	14



## 1. Inleiding

*Het jaar 2020 is een bijzonder jaar geweest. Het organiseren van bijeenkomsten was bijna niet mogelijk door de maatregelen rondom covid19. Het ontmoeten en verbinden in die bijeenkomsten is juist één van onze belangrijkste activiteiten. Hoe fijn was het dat we in januari nog wel de jaarlijkse themabijeenkomst, met 190 deelnemers, hebben kunnen houden. Gelukkig vond ieder snel de weg naar de online mogelijkheden en vonden we de verbinding digitaal. Regelmatig voelde ik de energie van het scherm afspatten.*

***Nieuw dit jaar was het starten met coalities als een nieuwe vorm van samenwerken in het netwerk. Een aantal mensen haken aan op een specifiek onderwerp die met elkaar de opdracht formuleren (coalitie). De ambitie van de opdracht kan variëren van kennisdeling, alert zijn op actualiteiten en/of kennisontwikkeling.***

*De voortgang en/of resultaten van deze coalities zullen in 2021 op de website bij de pagina '[thema](#)' te vinden zijn. De coalities die gestart zijn vind je terug bij 3.7 ontwikkelen en borgen. Het jaar 2020 sloten we af met een nieuwe website en nieuwslogo. En met genoeg plannen voor 2021 in een gezamenlijk opgesteld [jaarplan 2021](#).*

*In 2020 rondde ik mijn studie '[Meesterschap in adviseren](#)' af. Het belangrijkste wat ik geleerd heb is dat verbinden begint bij jezelf en het systemisch kijken naar de context waarin je coördineert/adviseert. Ik begrijp nu beter waarom het gaat zoals het gaat en dat geeft rust en ruimte. Tevens helpt mij het inzicht dat opdrachtgeverschap in netwerken anders is dan in het traditionele opdrachtgeven en opdrachtnemen. In netwerken heb je altijd groepen die meer aangehaakt zijn en/of aan een bepaalde ambitie werken, dit zijn 'coalities' en daarin ligt de opdracht.*

***Mijn werkzaamheden bij MEE nl als netwerkondersteuner voor 4 uur per week werd gewijzigd in de functie projectregisseur voor 12 uur per week. Dit vroeg ook wel wat aandacht. Af en toe had ik het gevoel dat ik het netwerk tekort deed. Echter als ik terugkijk en zie welke resultaten er zijn dan ben ik trots dat ik dit netwerk mag coördineren.***

Nel Hofman - Coördinator Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid

## 2. Het jaar 2020 kort samengevat

De resultaten uit 2020 in een kort samengevat overzicht zijn:

- Tweede jaar van het 5e convenant 2019-2021 met 37 organisaties.
- Sturing en besluitvorming in gezamenlijkheid met/via de sleutelfiguren.
- Inzet door 42 sleutelfiguren: 2 online bijeenkomsten en 28 mails.
- Twee netwerkbijeenkomsten: Vroegsignalering meisje en voedingsproblemen, totaal 50 deelnemers en gewaardeerd met een 8,3.
- Themabijeenkomst met de titel 'Autisme en Bewustwording' met 190 deelnemers en gewaardeerd met een 8,5.
- 146 certificaten voor deelname netwerk- en themabijeenkomsten. Deze zijn te gebruiken voor de vrij ruimte van registraties.
- Vier coalities gestart met de onderwerpen: Vroegsignalering meisje, preventie crisis ggz en verstandelijke beperking, arbeid en levensloop.
- De mogelijkheid om Webinars van netwerk Gelderland (4) en de NVA (1) te volgen. Door kleine financiële bijdrage het mogelijk maken dat een het netwerk Amsterdam een Webinar organiseerde.
- Minimaal 48 vragen beantwoordt door de coördinator en i.s.m. sleutelfiguren.

- Een monitor ontwikkeld waardoor vragen geregistreerd en trends gesignaleerd worden.
- Website in een nieuw jasje en een nieuw logo.
- Bijdrage aan resultaten van het landelijke Autismenetwerk (ervaringsdeskundigheid, levensloop, bepalen landelijke identiteit, academische werkplaats autisme en deelnamen diverse inventarisaties)

### 3. Inhoudelijke resultaten in 2020

De resultaten van 2020 worden in dit jaarverslag via de doelen en activiteiten weergegeven op dezelfde volgorde als in het [jaarplan 2020](#). Bij elk doel zal een korte samenvatting van het belangrijkste resultaat beschreven worden. In de tabellen staan de geplande en de daadwerkelijke gerealiseerde activiteiten.

**De titels van de doelen zijn:**

1. Algemeen/organisatorisch - het convenant
2. Duurzame inrichting - structuur van het netwerk
3. Kennisstructuur - kennis en ontmoeting
4. Signaalfunctie
5. Informatiefunctie
6. Landelijke verbinding
7. Ontwikkel en/of borgfunctie

#### 3.1 Algemeen/organisatorisch - het convenant

**Doel: Er is een regionaal convenant Autismenetwerk.**

Het Autismenetwerk ZHZ is bezig met het tweede jaar van [het vijfde convenant](#). Er zijn 37 organisaties aangesloten. Er is een coördinator (0.77 FTE), Nel Hofman. MEE Rotterdam Rijnmond en MEE Plus zijn voorzitter (Richard Scalzo) en penvoerder van het netwerk (Michiel van der Vlies).

Activiteiten gepland	Resultaten 2020
1. <b>Initiator:</b> De taken van voorzitter, penvoeder en werkgever zijn belegd.	MEE Rotterdam Rijnmond heeft in januari het penvoerderschap overgedragen aan MEE Plus. MEE Rotterdam blijft de voorzitter van het netwerk.
2. <b>Partijen:</b> Acquisitie en behouden aangesloten organisaties.	Twee organisaties zijn aangesloten: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Autismeexperience</a></li> <li>• <a href="#">Kwispelkrachtig</a></li> </ul> Totaal zijn er nu 37 aangesloten organisaties.
3. <b>Coördinator:</b> Schrijven/herijken taakfunctieomschrijving coördinator (26 uur) welke nog dateert uit 2006.	Deze activiteit is nog niet gedaan. Er wordt eerst bekeken, samen met de functie coördinator NAH, in welk functiehuis de functie thuishoort voordat de taakfunctieomschrijving wordt geactualiseerd.  De coördinator werkt vanaf 1 juli tijdelijk 24 uur i.p.v. 26 i.v.m. contract MEE nl 12 uur per week.

### 3.2 Duurzame inrichting - structuur netwerk

**Doel: De inrichting van een netwerk is in overeenstemming met de afspraken in het convenant en (indien subsidie) de voorwaarden genoemd in de subsidie.**

Nieuw in dit 5<sup>e</sup> convenant is dat er geen stuurgroep meer is. Veel wat in het netwerk gebeurt aan kennisdeling, ontmoeting en inspireren wordt gestuurd door 42 [sleutelfiguren](#) en andere contactpersonen in de aangesloten organisaties. Voor domein overstijgende problematiek nemen de bestuurders de verantwoordelijkheid om de krachten te bundelen. Uitgangspunt daarbij is dat de regie blijft bij de organisatie die de (eind)verantwoording neemt ten aanzien van het onderwerp. De coördinator en sleutelfiguren zijn hierin adviserend.

De coördinator overlegt:

- één keer in de zes weken met de bestuurder MEE Rotterdam Rijnmond (voorzitter netwerk). Dit is een inhoudelijk overleg waarin de bestuurder sparrend, meedenkend en waar nodig besluitvormend bijdragen levert over zaken die de coördinator aandraagt.
- één keer in de twee maanden met de bestuurder MEE Plus (penvoerder en werkgever coördinator). Dit is een informierend overleg.
- regelmatig met wisselende sleutelfiguren waarin zij meedenken en besluiten over de inhoud en vorm van activiteiten.
- 

Activiteiten gepland	Resultaten 2020
<p>1. Opstellen <b>jaarverslag 2019</b>, <b>jaarplan 2020</b> door coördinator op basis van evaluatie.</p>	<p>Het <a href="#">jaarverslag 2019</a> en het <a href="#">jaarplan 2020</a> (beide <i>inclusief financiële verantwoording en begroting</i>) zijn respectievelijk op 19-02 en 26-02 gemaild aan de sleutelfiguren met verzoek dit te delen met de bestuurder.</p> <p>Beide notities zijn geplaatst op de website en gedeeld met MEE nl (voorwaarde om de subsidie vanuit VWS te ontvangen).</p>
<p>2. Opstellen <b>jaarplan 2021</b> in gezamenlijkheid met sleutelfiguren (en/of bestuurders). Staren in augustus 2020</p>	<p>In de online bijeenkomst op 5 november 2020 is bij de sleutelfiguren input opgehaald t.a.v. onderwerpen voor bijeenkomsten en coalities.</p> <p>De coördinator heeft deze input verwerkt in het landelijke format voor jaarplannen.</p> <p>De sleutelfiguren hebben dit concept jaarplan intern met bestuurder besproken en aanvullingen gegeven.</p> <p>Medio december is het jaarplan aangepast en vastgesteld en in <a href="#">januari 2021</a> gedeeld met de sleutelfiguren en op website geplaatst.</p>
<p>3. <b>Lijsten</b> van contactpersonen en overige betrokkenen <b>actueel</b> houden (mail/adressen).</p>	<p>Sleutelfiguren hebben in januari, mei, juli en december een geactualiseerde lijst ontvangen.</p> <p>De lijst voor factuuradressen is in april/mei geactualiseerde op basis van de, door sleutelfiguren, aangeleverde digitale contactgegevens.</p>

Activiteiten gepland	Resultaten 2020
4. Verzorgen van mailing over activiteiten genoemd bij alle doelen	Er zijn <b>28 mails</b> verzonden naar sleutelfiguren. Inhoud: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisatorisch zoals jaarplan en jaarverslag</li> <li>- Verzoeken voor informatie of sprekers voor bijeenkomsten.</li> <li>- Verzoeken om bijeenkomsten of vragen uit te zetten</li> </ul>
5. Financiële administratie (facturen/inkomsten).	De facturen naar 31 aangesloten partijen zijn eind juni digitale verstuurd. In december zijn er 5 herinneringen verstuurd. Alle partners hebben betaald.  Facturen en offertes zijn door coördinator gecontroleerd en geaccordeerd. Het controleren en bewaken van budget is <b>elk kwartaal</b> gedaan.
6. Registratie inzet coördinator is inzichtelijk.	De coördinator (Nel) is begroot voor 26 uur per week.  Doordat Nel vanaf 1 juli 2020 voor 12 uur werkzaam is voor MEE nl werkt zij vanaf die datum, zolang dit contract duurt, 24 uur per week. Dit betekent <b>gemiddeld 25 uur</b> in 2020.

Doelen	Per jaar	Per week
1. Convenant algemeen	35	0,7
2. Duurzame inrichting (sleutelfiguren, jaarplan/verslag, financiën)	197	3,8
3. Kennisstructuur en ontmoeten (bijeenkomsten)	170	3,3
4. Signalering (vragen beantwoorden, adviesteam en ontwikkelen monitor)	49	0,9
5. Informatiefunctie (website/nieuwsbrief)	180	3,5
6. Landelijk (samenwerking coördinatoren in Autismenetwerk NL)	90	1,7
Coalities – verdieping actuele onderwerpen	80	1,5
Uren voor MEE nl voor taken adviesgroep/procesregisseur (is gedeclareerd á € 75,00)	32	0,6
Randvoorwaarden (mail, reistijd, registreren, niet declareerbaar, PC en archiveren)	142	2,7
Vakantie en verlof (extra zorgverlof en extra studieverlof)	326	6,3
<b>Eindtotaal</b>	<b>1301</b>	<b>25</b>

### 3.3 Kennisinstructuur - Kennis en ontmoeting

**Doel: Er is een structurele ontmoeting/samenwerking en kennisinstructuur in de regio.**

In januari 2020 was de jaarlijkse grote themabijeenkomsten een groot succes met 190 deelnemers. Het thema was 'Van autisme naar Bewustwording'. Het doel van deze middag was dat deelnemers, na deze bijeenkomst, een steentje bijdragen in de beweging van 'A naar Beter begrijpen' zodat de samenleving met een realistisch(er) beeld naar mensen met autisme kijken. Dit betekent voor(oor)delen en stigma's loslaten maar ook (als professional) de theorie los durven te laten als de situatie of de persoon daarom vraagt.

Vanaf maart ging Nederland op slot en bijeenkomsten geannuleerd. Al snel vond ieder de online omgeving en is er op deze manier kennis gedeeld en vonden ontmoetingen plaats. Zowel voor de netwerkbijeenkomsten, bijeenkomsten met sleutelfiguren als de coalities.

Activiteiten	Resultaten 2020
<p><b>1. Sleutelfiguren:</b> Organiseren-met één of meerdere sleutelfiguren - van bijeenkomsten voor de sleutelfiguren voor opvangen wat leeft en uitwisseling in en tussen organisatie (2x of 3x per jaar).</p>	<p><b>Bijeenkomst 16 juni (online)met focus werken in en met netwerken.</b> De bijeenkomst voorbereid samen met Herman Wieringa (MEE Plus). Deelname door <b>26 sleutelfiguren</b>. <b>Onderwerpen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitwisseling ervaringen rondom het omgaan met de RIVM maatregelen en ondersteunen mensen met autisme.</li> <li>- Wat zijn dilemma's in netwerken</li> <li>- Hoe haak je aan - coalities</li> <li>- Uitwisseling activiteiten (coalities)</li> </ul> <p><b>Bijeenkomst 5 november (online): focus ophalen input jaarplan 2020.</b> De bijeenkomst voorbereid met Caroline Ligtendag (Sjaloom Zorg). Deelname door <b>29 sleutelfiguren</b>. <b>Onderwerpen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoe zorgen dat het Autismenetwerk 'leeft' in de organisaties.</li> <li>- Hoe betrokkenheid (en bekendheid bij) bestuurders?</li> <li>- Hoe en wie sparringpartner(s) coördinator?</li> <li>- Bijeenkomsten regionaal/lokaal en/of gehele regio?</li> <li>- Inventariseren onderwerpen netwerkbijeenkomsten 2021.</li> <li>- Voortgang coalities meisjes, levensloop en preventie crisis GGZ en VB en inventariseren coalities voor 2021</li> <li>- In 2021 is het weer tijd voor herijken en opnieuw ondertekenen van convenant - hoe bestuurders betrekken?</li> </ul>
<p><b>2. Netwerkbijeenkomsten:</b> Samen met mensen met autisme en minimaal één sleutelfiguur voorbereiden en organiseren van 3 of 4 netwerkbijeenkomsten.</p>	<p><b>Resultaten van de netwerkbijeenkomsten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>April 2020: Autisme en Vroegsignalering meisjes</b> met <b>17 deelnemers</b>. Het was de 1<sup>e</sup> keer online waarin uitwisseling kennis en hoe deze te vergroten.</li> <li>- <b>Juni 2020: Autisme en voedingsproblemen</b> met <b>28 deelnemers, 3 sprekers waarvan één ervaringsdeskundig</b> en een waardering <b>8.3</b>. Er zijn 16 certificaten uitgedeeld te gebruiken voor vrije ruimte van registraties.</li> <li>- <b>Oktober 2020:</b> De bijeenkomst 'samenwerking en preventie VB en GGZ' wordt i.v.m. maatregelen corona uitgesteld naar 2021</li> </ul>

Activiteiten	Resultaten 2020
<p>3. <b>Themabijeenkomst:</b> Vorbereiden en organiseren van jaarlijkse themabijeenkomst</p>	<p>Januari (27-01-2020) met thema 'Van Autisme naar Bewustwording'.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vorbereiding met Boba, autisme Experience, ASVZ en MEE Plus</li> <li>- Dagvoorzitter is ervaringsdeskundig en sprekers vanuit MEE RR, Autisme centraal en Autisme Experience</li> <li>- <b>190 deelnemers</b></li> <li>- Er zijn <b>130 certificaten</b> uitgedeeld te gebruiken voor vrije ruimte van registraties</li> <li>- Mooie complimenten en voornemens van deelnemers om de beweging voort te zetten in de evaluatieformulieren. Respons evaluatie is 35% met een waardering van <b>8,5</b></li> </ul>
<p>4. <b>Adviesteam:</b> Vorbereiden en organiseren van adviestedeam</p>	<p>Er zijn geen bijeenkomsten van het adviestedeam geweest omdat er geen casussen zijn gemeld.</p> <p>Met het adviestedeam is wel het volgende gedeeld (100 casuïstiek waar 2/3 autisme in voorkomt): <a href="#">Ondersteuningsteam Zorg voor de Jeugd (OZJ)</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarrapportage <a href="#">'Oppakken en Leren van Complexe Casuïstiek (OLCC)'</a></li> <li>• <a href="#">halfjaarrapportage met veel aandacht voor maatwerkoplossingen.</a></li> </ul>
<p>5. <b>Overige bijeenkomsten:</b> Adviseren en/of mee voorbereiden aan regionale of gemeentelijke activiteiten t.a.v. kennisdeling en ontmoeting</p>	<p>Door het covid-19 en de RIVM maatregelen zijn alle regionale en landelijke bijeenkomsten stil komen te liggen.</p> <p><b>Webinars</b> Zowel de NVA (1) als regio Gelderland (4) hadden <b>Webinars</b> georganiseerd en deze zijn gedeeld met de sleutelfiguren. Hier kwamen positieve geluiden op en diverse mensen hebben deze Webinars gevolgd en/of gedeeld in hun eigen organisatie-19.</p> <p>Door een kleine financiële bijdrage van meerdere regionale autismenetwerken (ook Zuid-Holland Zuid) is het mogelijk gemaakt dat het Expertisenetwerk Amsterdam de Webinar - <a href="#">'De rol van ouders bij de begeleiding van jongvolwassenen met autisme'</a> kon realiseren. Deze Webinar is nog terug te kijken.</p> <p>Nieuw dit jaar is het bijeenkomen in coalities (zie 3.7)</p>



### 3.4 Signaalfunctie

**Doel: Het regionale netwerk heeft een signaalfunctie.**

Een belangrijke verbetering in de signaalfunctie ligt in het ontwikkelen van een monitor waar de binnengekomen vragen in geregistreerd kunnen worden. Uit deze registratie kunnen dan trends en signalen gehaald worden om vervolgens en met betreffende gemeente en/of aanbieder te bespreken. Zuid-Holland zuid maakte deel uit van de pilot in samenwerking met de netwerken Gelderland en Gooi-Vechtstreek.

Activiteiten	Resultaten 2020
<p><b>1. Contactadres voor vragen<sup>1</sup>:</b></p> <p>a. via algemeen emailadres en telefoon coördinator</p> <p>b. beantwoorden (indien nodig met één of meer sleutelfiguren).</p>	<p>Er zijn <b>48 vragen</b> bij het netwerk binnen gekomen, 34 per e-mail, 12 per telefoon en 2 via de website.</p> <p>Het daadwerkelijke aantal vragen ligt hoger. Dit komt omdat de vragen in november met terugwerkende kracht zijn geregistreerd en niet alle informatie meer beschikbaar was.</p>
<p><b>2. Signaleren/analyseren:</b> Opstellen (anoniem) overzicht binnengekomen vragen 2020 en twee keer per jaar een analyse bespreken in adviesteam (zie ook activiteit 15 bij kennisinfrastructuur)</p>	<p>In samenwerking met het netwerk Gelderland en het netwerk Gooi en Vechtstreek is een monitor ontwikkeld om de binnengekomen vragen te registreren op soort vraag, welk domein, dender, leeftijd, woonplaats, regio, achtergrond vragensteller en wie de vraag beantwoord. Als pilot zijn de vragen die dit jaar zijn binnengekomen ingevuld en een definitieve monitor gemaakt welke in 2021 gebruikt gaat worden.</p> <p>De signalen die nu opvielen zijn gedeeld met het adviesteam.</p>
<p><b>3. Beschikbaarheid adviesteam:</b></p>	<p>Er is geen casuïstiek aangemeld voor het adviesteam.</p>
<p><b>4. Inventarisatie/onderzoeken:</b> Verzoeken rondom onderzoeken/inventarisaties e.d. (die signalen of knelpunten in beeld willen brengen). uit te zetten bij één of meerdere aangesloten organisaties en/of delen via nieuwsbrief/sociale media.</p>	<p>De volgende <b>2 verzoeken</b> zijn uitgezet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 24-04 Enquête Levensloopbegeleiding voor aangesloten organisaties Autismenetwerk ZHZ   doe jij mee?</li> <li>• 30-09 Steunt jouw organisatie (of jij) de Landelijke invoering levensloopbegeleiding (pilot VAB)</li> </ul>

<sup>1</sup> Het Autismenetwerk ZHZ heeft geen loketfunctie. De vraagsteller kan wel geholpen worden om te bekijken waar deze loketfunctie wel is.

### 3.5 Informatiefunctie

**Doel: Het regionale Autismenetwerk heeft een informatieve functie.**

De website is één van de belangrijke middelen om te informeren. Dit jaar is er veel inzet gedaan door de coördinator en de sleutelfiguren om de website in een geheel nieuw jasje te steken. Bij het nadenken over de vormgeving van de headers van de website kreeg de vormgever de opdracht geen mensen, geen puzzelstukjes of plaatjes over hersenen. Geïnspireerd door het Autismenetwerk Zuid-Limburg en Friesland, die beelden uit de omgeving laten zien in hun header (heuvels voor Limburg en meren voor Friesland) kwamen wij op bruggen. Want in alle regio's van het Autismenetwerk ZHZ (Rotterdam Rijnmond, Drechtsteden, Zuid-Hollandse Eilanden en Alblasserwaard-Vijfheerenlanden) zijn bruggen. Bureau Kijk Huiver ging aan de slag er zijn verschillende bruggen in de headers opgenomen. Begin december is de website online gegaan. In 2021 zal zeker informatie uitgebreid worden op de website.

Als kers op de taart kwam er eind 2020 ook een nieuw logo passend bij de nieuwe website. Het logo laat de verbinding en ontmoeting zien tussen mensen rondom autisme.

Activiteiten	Resultaten 2020
1. <b>Website:</b> Actuele website (agenda-/nieuwsitems)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De website is geheel opnieuw gebouwd en teksten zijn geactualiseerd door de coördinator.</li> <li>• 34 organisaties hebben content en logo aangeleverd voor hun eigen pagina. De overige 3 volgen spoedig.</li> <li>• Begin december 2020 is <a href="http://www.autismenetwerkzhz.nl">www.autismenetwerkzhz.nl</a> online gegaan.</li> </ul>
2. <b>Sociale kaart:</b> Informatie aangesloten organisaties actueel houden en aanvullen (aanleveren is verantwoordelijkheid van sleutelfiguur)	<p>De aangesloten organisaties willen geen eigen regionale sociale kaart (technische systeem) waar je in kan zoeken. Er zijn andere sociale kaart waar zij de gegevens aanleveren en willen dit niet bij meerderde sociale kaarten. Op de website is wel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• een verwijzing naar beschikbare sociale kaarten in Nederland (zoektips)</li> <li>• informatie van de aangesloten organisaties (aanbod en contactgegevens). Elke organisatie heeft een eigen pagina.</li> <li>• pagina met thema's die in 2021 aangevuld wordt. Bij elk thema kunnen tips voor mogelijk aanbod.</li> </ul>
3. <b>Sociale media inzetten</b>	Nieuwspagina van de website worden gedeeld door de coördinator op de verschillende sociale media (facebook, LinkedIn, twitter).
4. <b>Nieuwsbrief:</b> elk kwartaal een nieuwsbrief.	Er zijn <b>drie nieuwsbrieven</b> verstuurd naar <b>380 leden</b> . Een aandachtspunt is dat de aangesloten organisaties alert zijn om nieuws wat aan te leveren bij de coördinator.
5. <b>Autismeweek april:</b> informeren wie wat doet, bundelen en delen in de regio.	Hier is een start meegemaakt maar door de maatregelen rondom Covid 19 kwamen alle activiteiten stil te liggen. Er is wel een mailing naar sleutelfiguren gedaan in de autismeweek met een berichtje 'Verbinding en contact'.

### 3.6 Verbinding landelijk

**Doel: Het regionale netwerk draagt bij aan de kennisbevordering en kennisdeling van en tussen de regionale netwerken.**

De coördinatoren van de regionale netwerken vormen met elkaar ook een netwerk. In 2020 hebben zij, door middel van het netwerkcanvas<sup>2</sup>, de ambities en identiteit in beeld gebracht. De identiteit van het landelijke netwerken zit puur op het faciliteren van de regionale netwerken. Met elkaar kaders en formats ontwikkelen zodat je regionaal invulling kan geven aan het (voort)bestaan van het netwerk maar ook elkaar inspireren en kennis delen in jouw taak als coördinator. Aan het einde van 2020 is met elkaar besloten dat dit een vernieuwde werkwijze vraagt. Er is afscheid genomen van de adviesgroep om in 2021 met een coördinerende groep verder te gaan. De belangrijkste taak van deze groep is, samen met projectregisseur, de activiteiten concreter te maken (het fundament en de actor). Daarnaast kan elke coördinator een extra bijdrage (boven de verplichte basisinzet) leveren aan faciliterende activiteiten.

Activiteiten	Resultaten 2020
<p>1. Kennisdeling en doorontwikkeling netwerken in (minimaal 2) landelijke coördinatie overleggen en deelname aan (maximaal 2) verdiepende bijeenkomsten met coördinatoren.</p>	<p>De coördinator was aanwezig bij de coördinatoren overleggen (4 dagdelen) bijeenkomsten met de onderwerpen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Werken in en met netwerken</b> (workshop o.l.v. Common Eye zowel op de eigen functie als netwerkleder als de identiteit van het landelijke netwerk)</li> <li>- <b>Kennisdelen en ontwikkelen rondom ervaringsdeskundigheid</b> met als resultaat een notitie met handvatten voor het samenwerken met mensen met autisme in regionale autismenetwerken.</li> </ul>
<p>2. Inventarisaties: Vragen van landelijke adviesgroep of individuele coördinatoren beantwoorden.</p>	<p><b>De coördinator heeft:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>bijdrage geleverd aan inventarisatie rondom</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Werkwijze informatievoorziening (website, nieuwsbrieven, sociale media)</li> <li>o Wijze van verdeelsleutel</li> <li>o Taak-functieomschrijving</li> </ul> </li> <li>- <b>Verschillende malen individuele vragen</b> beantwoord en overleg met coördinator Zuid-Holland Noord.</li> <li>- <b>Adviesgroep landelijk:</b> informatie vanuit 7 verslagen uit de overleggen van de adviesgroep en waar nodig acties uitgevoerd.</li> </ul>
<p>3. Landelijke kennisuitwisseling en verbinding; Kennis, expertise, signalen met stakeholders (AWA, VAB, Autisme en het jonge kind, VWS en VNG) en vice versa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delen voortgang pilot <b>Levensloopbegeleiding VAB</b> (met samenvatting die vanuit de adviesgroep werd aangeleverd).</li> <li>- Coördinator neemt deel aan de <b>AWA bijeenkomsten</b> en bundelt de informatie voor zowel het regionale netwerk (geplaats op oude website) en met de collega coördinatoren.</li> </ul>

<sup>2</sup> [Common Eye](#)

### 3.7 Ontwikkel en/of borgfunctie

**Doel: Het gaat om het ontwikkelen en/of borgen van de focusonderwerpen van het netwerk en de onderwerpen genoemd in de voorwaarden subsidie van VWS.**

**De overige activiteiten waar in 2020 ontwikkeling en/of discussie heeft plaatsgevonden zijn:**

- **Het starten van coalities is een nieuwe vorm van samenwerken in het netwerk.** Een coalitie is een groep waarbij een aantal mensen aanhaken op een specifiek onderwerp die met elkaar de opdracht formuleren. Dit kan variëren van kennisdeling, alert zijn op actualiteiten en/of kennisontwikkeling. De start is gemaakt en gaat een vervolg krijgen in 2021. De voortgang en/of resultaten zullen op de website bij pagina 'Thema's' te zien zijn.

De 4 coalities die gestart zijn betreffen de volgende onderwerpen:

1. Vroegsignalering meisjes (Enver, Gemiva SVG groep, Sarr en Yulius)
2. Preventief samenwerken (crisis) VB en GGZ. (Sjaloom Zorg, Syndion, ASVZ, Zuidwester, Antes, Gemiva SVG Groep)
3. Levensloopbegeleiding (MEE Plus, Boba, Eddee, Yulius, Het spectrum perspectief)
4. Arbeid (Hicare Company BV, Werkpad, Jados (IVA) Het spectrum perspectief)

- **Discussie: Bijeenkomsten regionaal/lokaal en/of gehele regio van het netwerk?**

De coördinator stelde voor om een vorm te bedenken dat er lokale of regionale netwerkbijeenkomsten te organiseren. Deels omdat dit in andere autismenetwerken een succes is en deels om in de regio elkaar goed te kennen en elkaar te kunnen vinden.

De sleutelfiguren blijven echter de voorkeur geven om netwerkbijeenkomsten en de bijeenkomsten voor de sleutelfiguren voor de gehele regio Zuid-Holland Zuid te organiseren. Redenen zijn:

- o Inspirerend om ideeën en ervaringen van andere branches te horen
- o Netwerken van collega's uit dezelfde branche maar andere regio's.

Het voorstel is om regionaal/lokaal het netwerk onder de aandacht te brengen als de netwerkbijeenkomst in betreffende regio wordt georganiseerd. De sleutelfiguren kunnen dan mensen op naam uitnodigen. Ook van niet aangesloten organisatie, denk aan mensen met ervaringskennis, gemeente en nog niet aangesloten organisaties.

- **Bekendheid Autismenetwerk in de eigen organisaties**

Hoe zorgen dat het Autismenetwerk 'leeft' in de organisaties zowel voor uitvoerende medewerkers, management en bestuurders.

Voorstel/idee genoemd door de sleutelfiguren: De meerwaarde en resultaten in korte teksten met herkenbare stijl schrijven. De sleutelfiguren laten die dan op intranet plaatsen. Dit voorstel wordt opgenomen in jaarplan 2021

## 4. Financiële terugblik 2020

In 2020 was begroot om € 11.026,00 uit de reserve op te nemen. Deels omdat de website geactualiseerd werd, deels om de jaarlijkse themabijeenkomst voor 200 deelnemers toegankelijk te maken en deels om het budget tekort op te vangen. Uiteindelijk was dit niet nodig er is er € 5.911,16

Hierbij een paar extra toelichtingen voor afwijkingen

- Extra Inkomsten door uren die Nel Hofman voor het landelijke project heeft gedaan konden gefactureerd worden (32 uur x € 75,00 = € 2400)
- Inzet coördinator 25 uur i.p.v. de begrootte 26.
- De uitgaven voor de website zijn hoger doordat deels de kosten van de oude website nog doorliepen, deels te laag begroot (offerte viel hoger uit) en deels omdat er al werkende toch nog wat extra modules nodig waren.
- Lager kosten van de jaarlijkse bijeenkomst door geen lunch.
- Bijna geen bijeenkomsten omdat veel online plaats vond.
- De kosten van onvoorzien betreffen het logo. Nadat de website klaar was paste het oude logo niet meer. Ook is het bruikbaar voor een huisstijl om teksten aan te leveren voor organisaties voor intranet (het netwerk meer laten leven in de organisaties).
- Op 31-12-2020 is het saldo van het reserve € 17.182,17.

INKOMSTEN		
	Begroting	Daadwerkelijk
Bijdrage partnerleden	€ 49.900,00	€ 49.900,00
Subsidie VWS 2020 te vorderen in 2020	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Subsidie VWS 2020 te vorderen in 2021	€ 7.500,00	€ 7.500,00
Uren voor MEE nl - procesregisseur (32 * 75)	€ -	€ 2.400,00
Uit reserve	€ 11.026,00	€ 5.911,16
<b>TOTALE INKOMSTEN</b>	<b>€ 78.426,00</b>	<b>€ 75.711,16</b>
UITGAVEN		
Kosten inzet coordinator 26 uur per week (loonkosten € 39,83+€ 7,97 (20% overhead) = € 47,80)	€ 64.626,00	€ 62.134,80
Kosten inzet ervaringsdeskundigen	€ 1.000,00	€ 735,72
Kosten PR (website, nieuwsbrief en PR materiaal) (inclusief actualisatie website)	€ 3.000,00	€ 6.007,05
Jaarlijkse themabijeenkomst	€ 6.000,00	€ 4.964,14
Bijeenkomsten kennisdeling	€ 3.000,00	€ 200,90
Reiskosten	€ 500,00	€ -
Onvoorzien - nieuw logo	€ -	€ 1.397,55
Kosten overig coordinatie (vakliteratuur, congressen, representatie)	€ 300,00	€ 271,00
<b>TOTALE UITGAVEN</b>	<b>€ 78.426,00</b>	<b>€ 75.711,16</b>
<b>INKOMSTEN - UITGAVEN</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

Voor de verantwoording voor de subsidie VWS is het noodzakelijk dat bovenstaande verantwoording door de penvoerder wordt ondertekend.  
Dit is gedaan in een aparte bijlage.

## *Bijlage 1 Stand van zaken convenant*

<b>Naam Autismenetwerk</b>	Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid
<b>Datum Convenant</b>	2019-2022
<b>Naam organisatie voorzitter netwerk</b>	MEE Rotterdam Rijnmond
<b>Naam organisatie penvoeder</b>	MEE Plus
<b>Naam organisatie werkgever coördinator</b>	MEE Plus
<b>Naam Coördinator</b>	Nel Hofman
<b>Aantal uur per week</b>	25
<b>Uurprijs</b>	€ 47,80
<b>Aantal aangesloten organisatie</b>	37
<b>Aantal betalende organisaties</b>	31

## Bijlage 2 - Aangesloten organisaties

Totaal zijn er [37 organisaties](#) aangesloten. Het overzicht is verdeeld in branches. Sommige organisaties horen bij verschillende branches en zijn daardoor tweemaal genoemd.

Belangenbehartigers en/of ervaringsdeskundig	<a href="#">Autisme Experience</a> <a href="#">Mama Vita</a>	<a href="#">NVA - regio Zuid-Holland</a> <a href="#">Ouderplatform ZHZ</a>
MEE	<a href="#">MEE Rotterdam Rijnmond</a> <a href="#">MEE Plus</a>	<a href="#">MEE Zuid-Holland Noord</a> - regio Hoek van Holland, Vlaardingen, Maassluis.
Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)	<a href="#">Boba autismegroep</a> <a href="#">Parnassia Groep</a> <a href="#">Sarr</a>	<a href="#">Yulius</a> <a href="#">Pameijer</a>
Jeugdhulpverlening	<a href="#">Enver</a>	
Zorg voor verstandelijke beperking	<a href="#">ASVZ</a> <a href="#">Auriga</a> <a href="#">Eddee Zorgverlening</a> <a href="#">Gemiva SVG groep</a> <a href="#">Humanitas DMH</a>	<a href="#">Middin</a> <a href="#">Pameijer</a> <a href="#">Sjaloom Zorg</a> <a href="#">Syndion</a> <a href="#">Zuidwester</a>
Kleinschalige aanbieders (ambulante) ondersteuning	<a href="#">Acato - Stichting Bloemfleur</a> <a href="#">Autismepraktijk Rotterdam</a> <a href="#">Citykids</a> <a href="#">Coach-Point</a> <a href="#">Deviaa</a>	<a href="#">Eddee Zorgverlening</a> <a href="#">JADOS</a> <a href="#">KompAss</a> <a href="#">Kwispelkrachtig</a> <a href="#">Zorg andersom</a>
Taal en spraakproblemen	<a href="#">Koninklijke Aurisgroep</a>	<a href="#">Koninklijke Kentalis - De Medeklinker</a>
Onderwijs	<a href="#">Koninklijke Aurisgroep</a> <a href="#">SWV Drechtsteden</a>	<a href="#">SWV Koers VO</a> <a href="#">Yulius Onderwijs</a>
Arbeid	<a href="#">Het Spectrum Perspectief</a> <a href="#">Hicare Company BV</a>	<a href="#">Jados</a> <a href="#">Werkpad</a>
Overig	<a href="#">CCE</a>	