



# **AUTISMENETWERK ZUID-HOLLAND ZUID**

**6<sup>e</sup> Convenant**

**2022- 2024**

*Gebruik maken van elkaars  
professionele en ervaringsdeskundige netwerk.*

*Elkaar opzoeken, leren kennen en vertrouwen, ervaringen delen en  
met elkaar meedenken.*

## Missie

### Meedoen mogelijk maken

## Visie

**Een samenleving waarin iedereen telt en waarin ieder individu op eigen kracht een waardevol leven kan leiden.** Dat klinkt vanzelfsprekend, maar dat is het niet altijd. Mensen met autisme willen grip op hun leven zodat ze volwaardig kunnen meedoen. De één heeft hierbij meer behoefte aan ondersteuning dan de ander.

## Ons ideaal

### Een inclusieve samenleving voor mensen met autisme en hun naaste omgeving.

Een samenleving waarin iedereen ertoe doet en die mensen insluit in plaats van uitsluit. Meedoen is namelijk een mensenrecht. Wij streven naar een samenleving waarin mensen met autisme allereerst op hun mens-zijn worden gewaardeerd en niet op hun autisme. Uitgangspunt is het vergroten en versterken van participatie, mogelijkheden en kansen voor mensen met autisme en hun naasten.

## Onze filosofie

### In de verbinding ontstaat de beweging

Ons uitgangspunt is dat het creëren van verbinding cruciaal is om tot oplossingen te komen. Mensen komen tot bloei als ze zich verbonden voelen met de mensen in hun omgeving. Dat geldt ook voor professionals en mensen met autisme. Bij alles wat we doen gaan we uit van het bredere perspectief en kijken we naar de samenhang tussen de verschillende levensgebieden. Het belang van mensen met een autisme en hun naasten is hierbij altijd ons vertrekpunt en zijn zij op één of andere manier betrokken bij alle activiteiten van het autismenetwerk.

### Verbinding en focus op autisme blijft noodzakelijk

Als je autisme hebt verwerk je informatie anders dan andere mensen. Je hebt moeite met communiceren, omgang met anderen en/of sneller overprikkeld. Het is vaak niet aan je te zien dat je deze problemen hebt. Ze hebben echter wel gevolgen voor alles wat je in je leven onderneemt.

Wat die gevolgen zijn is voor iedereen anders. Maar ook voor dezelfde persoon kunnen de gevolgen van autisme van uur tot uur anders zijn en/of veranderen in de loop van zijn/haar leven. Ook voor naasten van mensen met autisme is het belangrijk dat hun problemen herkend en erkend worden en waar nodig ondersteuning geboden.

Eén op de 68 mensen hebben een vorm van autisme. Bij ongeveer de helft van de mensen met autisme is ook sprake van een verstandelijke beperking. Er zijn ook vormen van autisme waarbij sprake is van een hoge intelligentie.

Om diagnostiek, behandeling, ondersteuning, onderwijs, jobcoaching, vrijetijdsbesteding te bieden, die op hen persoonlijk is toegesneden op de persoon met autisme en hun naasten, moeten professionals en mensen met autisme over voldoende deskundigheid beschikken en met elkaar samenwerken.

De wetenschap en kennis over autisme is nog volop in beweging. Ondanks dat er steeds meer bekend wordt over wat autisme inhoudt en wat het voor iemands leven betekent, weten we ook veel (nog) niet. Bovendien is kennis niet bij iedereen bekend en je kunt ook niet alles weten. Daarom is het elkaar kennen en inspireren belangrijk voor de samenwerking en uitwisseling van kennis en ervaring.

## Ondergetekenden<sup>1</sup> overwegen dat:

- Intersectorale- en regionale samenwerking noodzakelijk is om de individueel benodigde ondersteuning, zorg en onderwijs - voor mensen met autisme en hun familie/naasten in alle levensfasen - op een geïntegreerde manier beschikbaar te maken;
- Organisaties in de eerste plaats zelf verantwoordelijk zijn voor het aanbod van begeleiding en ondersteuning voor mensen met autisme en hun naasten;
- Gezamenlijk optreden noodzakelijk kan zijn, in aanvulling op wat binnen en tussen organisaties al plaatsvindt;
- Door de inspanning van organisaties beter wordt voorzien in de behoeften van mensen met autisme en hun naasten in de regio Zuid-Holland Zuid<sup>2</sup> en dat deze inspanning zal bijdragen aan de maatschappelijke participatie van mensen met autisme;
- De inzet van mensen met autisme (ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid) - waaronder ook professionals - een meerwaarde is;
- Kennis- en ervaringen delen tijdens (netwerk)bijeenkomsten bijdraagt aan de (des)kundigheid voor professionals en het vergroten/versterken van het netwerk van de professional;
- De drie belangrijke kennisbronnen - ervaringskennis, professionele kennis en wetenschappelijke kennis – hun waarde hebben;
- De lange traditie van het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid - sinds 2006 - een stevig fundament vormt voor het voortbouwen van het platform in de regio.

## komen het volgende overeen:

- Vervolgen de verbinding met elkaar voor de komende drie jaar (01-01-2022 tot 31-12-2024)
- Maken zich gezamenlijk sterk voor een passend antwoord op behoeften van mensen met autisme en hun naasten in de regio Rotterdam Rijnmond, Alblasserwaard-Vijfherenlanden, Drechtsteden en Zuid-Hollandse Eilanden.
- Zetten hun expertise en netwerk in voor maatschappelijke participatie van mensen met autisme en hun naasten naar kunnen en vermogen;

---

<sup>1</sup> gemandateerd namens de organisatie die zij rechtsgeldig vertegenwoordigen,

<sup>2</sup> Rotterdam Rijnmond, Alblasserwaard-Vijfherenlanden, Drechtsteden, Zuid-Hollandse Eilanden

- Baseren de samenwerking in het netwerk op betrokkenheid, openheid en vertrouwen. We zijn trots op wat we met elkaar doen.
- Hebben expertise op één of meerdere gebieden/thema's.  
Denk hierbij aan:
  - zorg/gezondheid, wonen, onderwijs, werk, tijdbesteding (educatie, dagbesteding en vrije tijd), relaties/familie en financiën/wet- en regelgeving.
  - Jeugd, adolescent, volwassenen en/of senioren
  - Verschillende vormen van begaafdheid.

De expertises vormen de leidraad. Organisaties dragen naar kunnen bij aan het informeren, stimuleren en innoveren in de regio betreffend één of meerdere gebieden/thema's en één of meerdere doelgroepen (leeftijd en begaafdheden);

- Aangesloten organisaties het logo van het netwerk mogen gebruiken om te laten zien dat zij onderdeel zijn van het autismenetwerk Zuid-Holland Zuid en daardoor bijdragen aan kennisdeling en samenwerking.

## Het autismenetwerk heeft de volgende opbrengsten:

- **Verbonden zijn aan het maatschappelijke doel van inclusieve samenleving**  
Als netwerkpartner laat je zien dat je actief meewerkt aan het verbeteren van de zorg, ondersteuning, onderwijs en arbeidsparticipatie voor mensen met autisme en samenwerking zoekt waar nodig/mogelijk.
- **Samenwerking in en tussen organisaties**  
Door aansluiting bij het netwerk vind je de gezamenlijke focus en wederzijds vertrouwen die noodzakelijk zijn om te zorgen dat mensen met autisme ondersteuning en onderwijs krijgen die aansluit bij hun mogelijkheden en talenten. De focus op mensen met autisme is wat de netwerkpartners bindt.
- **Mogelijkheid om te leren van experts en versterken van eigen initiatieven**  
Door aansluiting bij het netwerk kom je meer te weten over de expertise en initiatieven van andere netwerkpartners. Samen deel je de kennis over autisme en til je initiatieven naar een hoger plan.
- **Altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en actualiteit**  
Als netwerkpartner ben je altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van autisme in de regio en in Nederland.
- **Vergroten van zichtbaarheid van producten en diensten van organisaties**  
Als netwerkpartner en aanbieder van zorg, ondersteuning en onderwijs ben je zichtbaar in de regio en heb jij zicht op wat andere organisaties bieden.

- **De sociale kaart krijgt een gezicht**  
Medewerkers ontmoeten en inspireren collega's van andere organisaties waardoor de sociale kaart een gezicht krijgt. Dit stimuleert professionals om contacten te onderhouden en samen te werken.
- **Bovenstaande wordt concreet door:**
  - Gemiddeld vier netwerkbijeenkomsten en één themabijeenkomst (gratis voor aangesloten organisaties en mensen met autisme uit de regio)
  - Beantwoorden van vragen door de coördinator in samenwerking met één of meerdere sleutelfiguren.
  - Bespreken van casuïstiek met het adviesteam.
  - Informatie op de website (aanbod van organisaties en onderwerpen/thema's) en in nieuwsbrieven
  - Coalities voor verdieping en bundelen expertise op een onderwerp gekozen door sleutelfiguren
  - Landelijke verbinding met andere regionale autismentetwerken ter inspiratie en versterking van het eigen regionale netwerk.

## Organisatiestructuur en sturing

Het uitgangspunt is dat het netwerk zelf organiserend is. Het ontwikkelt zich niet volgens een plan maar in de interactie tussen mensen. Niemand heeft daardoor volledige controle over hoe het netwerk zich ontwikkelt.

Om op dit uitgangspunt aan te sluiten zijn richten we het netwerk als volgt ingericht:

- **Coördinator (netwerkleider)** die faciliteert en verbindt.
- **Sleutelfiguren** die een verbinding leggen in hun organisatie en tussen de organisatie en het netwerk. Elke organisatie heeft minimaal één sleutelfiguur.

### Ook zijn er:

- **Coalities:**  
tijdelijke groepen die, samen met de coördinator/netwerkleider, een bijeenkomst voorbereiden of een bepaald onderwerp oppakken. Dit kunnen andere professionals uit de aangesloten organisaties zijn dan de sleutelfiguren.
- **Adviesteam**  
een groep van 8 leden die bij toerbeurt deelnemen aan (online) bespreken van casuïstiek in gebracht door professionals uit de aangesloten organisaties.

### Sturing

Sturing vindt plaats aan de hand van het jaarplan en indien subsidie ook op basis van de subsidievoorwaarden.

- **Sturing inhoudelijke punten** zoals onderwerpen voor de bijeenkomsten/coalities en concept jaarplan wordt in gezamenlijkheid met de sleutelfiguren voorbereid en besloten.
- **Sturing bestuurlijk zaken** zoals begroting, jaarplan en herijken covenant bereid de coördinator voor met de sleutelfiguren en/of de bestuurders van MEE Rotterdam Rijnmond en MEE Plus. Vervolgens gaan deze stukken in concept, via de sleutelfiguren, naar bestuurders/gemandateerde van de aangesloten organisaties ter akkoord.

## Budget en financiële bijdrage (verdeelsleutel)

### De financiering van het autismenetwerk wordt geregeld door:

- Financiële bijdrage volgens verdeelsleutel (zie hieronder) door aangesloten organisaties;
- belangenorganisaties, CCE en organisaties die alleen werken met ervarings(des)kundige zijn vrijgesteld van een financiële bijdrage;
- 2022 subsidie € 17.500 vanuit VWS;
- 2023 en 2024 mogelijk andere inkomstenbronnen en/of subsidies.
- Elk jaar wordt gezamenlijk de begroting vastgesteld.

### Verdeelsleutel en jaarlijkse bijdrage

De verdeelsleutel is gebaseerd op totaal aantal FTE in de organisatie of totaal aantal leerlingen van een samenwerkingsverband in het onderwijs.

- Het aantal FTE betreft de locaties in het werkgebied van het netwerk (Rotterdam Rijnmond, Alblasserwaard-Vijfherenlanden, Drechtsteden en Zuid-Hollandse Eilanden).
- Bij ondertekening vult de organisaties het aantal FTE of leerlingen in.
- Als dit het aantal wijzigt in de convenantsperiode geeft de organisatie dit door aan de coördinator van het netwerk.

Organisatie	FTE	FTE	
	0	3	€ 200,00
tussen	4	9	€ 450,00
tussen	10	29	€ 900,00
tussen	30	99	€ 1750,00
tussen	100	399	€ 2350,00
tussen	400	999	€ 3.000,00
tussen	1000	1899	€ 4.000,00
tussen	1900	2999	€ 4.750,00
meer dan	3000		€ 6.800,00

Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs	
Minder dan 10.000 leerlingen	€ 450,00
Tussen 10.000 en 25.000 leerlingen	€ 900,00
Meer dan 25.000 leerlingen	€ 1750,00

### Het netwerk heeft een reserve

Uitgangspunt is 15% van de jaarlijkse begroting (€ 12.900,00) te reserveren voor tegenvallende inkomsten en voor kosten afronding als het netwerk door onvoldoende partners moet worden opgeheven.

### Het benodigde budget

Jaarlijks is er een budget nodig van gemiddeld € 81.000,00.

- 80% personele kosten (coördinator 24 uur)
- 20% kosten voor middelen. Denk hierbij aan kosten voor de website, netwerkbijeenkomsten en vergoeding van de inzet van ervarings(des)kundige volgens het in 2021 gemaakt beleid.

Coördinator 46 weken x 24 uur x € 65,00	€ 71.760,00
Kosten vergoeding inzet ervaringsdeskundigen	€ 2.400,00
Kosten PR (website, nieuwsbrief en PR materiaal)	€ 1.400,00
Jaarlijkse themabijeenkomst (zaalhuur, catering, inhuur externe sprekers)	€ 3.000,00
Bijeenkomsten kennisdeling (zaalhuur, catering, eventueel externe sprekers)	€ 2.100,00
Reiskosten	€ 200,00
Kosten overig (vakliteratuur, congressen)	€ 140,00
<b>Totaal benodigd budget</b>	<b>€ 81.000,00</b>

## Verplichtingen aangesloten organisaties

1. Naar vermogen inzet leveren aan de realisering van hetgeen genoemd is in dit convenant en de in gezamenlijkheid vastgestelde jaarlijkse plannen. Dit betekent het beschikbaar stellen naar vermogen van menskracht 'om niet' door aangesloten organisaties
2. Actieve participatie binnen het autismenetwerk door het deelnemen aan bijeenkomsten sleutelfiguren, netwerkbijeenkomsten en/of coalities. Indien nodig (zoals bij bijeenkomsten sleutelfiguren) zich laten vervangen of zorgen dat hij/zij geïnformeerd is.
3. Het informeren van de bij hen werkzame professionals over het bestaan van het netwerk en de activiteiten van het netwerk (gratis toegankelijk voor aangesloten organisaties).
4. Het netwerken, elkaar ontmoeten en kennis delen stimuleren.
5. Elkaar op de hoogte brengen van nieuwe ontwikkelingen, innovaties en vraagstukken.
6. Ervarings(des)kundigen faciliteren en, passend bij beleid van de organisatie, vergoeding geven om hun ervaring en kennis in te zetten.
7. Aanleveren en actueel houden van informatie op de website van het autismenetwerk, over de eigen organisatie of één of meerdere specifieke thema's, aanleveren en actueel houden.
8. Meedenken over binnengekomen vragen bij het netwerk. De coördinator zet deze vragen uit bij één of meerdere sleutelfiguren.
9. Naar vermogen de locatie en menskracht beschikbaar stellen voor (netwerk)bijeenkomsten.
10. Voldoen aan jaarlijkse financiële bijdrage volgens de verdeelsleutel.  
Belangenorganisaties en organisaties die werken met alleen ervarings(des)kundige zijn vrijgesteld van een financiële bijdragen.

## Convenant periode

Het convenant treedt in werking op 1 januari 2022 voor een periode van drie jaar tot 31-12-2024.

- Medio 2024 wordt voor de volgende convenant periode een herijkt convenant met organisaties opgesteld en ondertekend.
- Als door onvoorziene omstandigheden de aansluiting beëindigd moet worden dan dienen organisaties dit uiterlijk 3 maanden voor het einde van het kalenderjaar kenbaar te maken via e-mail naar de coördinator.
- De betaling van de bijdrage is per kalenderjaar en wordt gefactureerd door MEE Plus. Organisaties die later aansluiten betalen het percentage voor dat kalenderjaar.



Aldus overeengekomen door  
bestuurders MEE Rotterdam Rijnmond en MEE Plus  
en deelnemende organisatie

<p><b>7 juli 2021</b> <b>MEE Rotterdam Rijnmond</b></p> <p>Dhr. R. G. Scalzo Directeur/bestuurder</p> 	<p><b>7 juli 2021</b> <b>MEE Plus - Regio Zuid-Hollandse Eilanden, Alblasserwaard-Vijfherenlanden en Drechtsteden</b></p> <p>Dhr. G.B. van der Vlies Bestuurder</p> 
---	--

<b>Naam organisatie</b>	
<b>Adres organisatie</b>	
<b>E-mail voor facturering</b>	
<b>Totaal FTE organisatie</b> <b>(of leerlingen als het een SWV</b> <b>betreft)</b>	
<b>Naam</b>	
<b>Functie</b>	
<b>Datum</b>	
<b>Handtekening</b>	