



**AUTISMENETWERK
ZUID-HOLLAND ZUID**

JAAARPLAN 2022

Verhalen in beweging

Inhoud

Inleiding.....	2
1. Missie en visie	4
2. Convenant.....	5
3. Stakeholders	6
4. Terugblik 2021	6
5. Doel en subdoelen 2022	8
6. Subdoelen en activiteiten	9
7. Begroting 2022.....	11
Bijlage – onderwerpen bijeenkomsten en coalities.....	13
Inleiding.....	13
Suggesties voor onderwerpen Workshop voor sleutelfiguren 2022	13
Onderwerp themabijeenkomst 2022.....	13
Suggesties Onderwerpen Netwerkbijeenkomsten.....	14
Overige onderwerpen en thema’s die genoemd.....	14
Coalities - vervolg van bestaande coalities uit 2020.....	15
Coalitie – mogelijke nieuwe onderwerpen	15

Inleiding

Het jaarplan schrijven en vaststellen is een terugkerende activiteit voor het netwerk. Op basis van input tijdens bijeenkomst met de sleutelfiguren in het najaar kan ik het jaarplan schrijven. Dit jaar hebben we het anders gedaan. Door het jaar heen hoor en ontvang ik onderwerpen. Deze onderwerpen zijn aan de sleutelfiguren gemaïld. Op de bijeenkomst met de sleutelfiguren op 2 november is gevraagd deze ter plekke of via mail aan te vullen zodat dit niet in de bijeenkomst gedaan hoefde te worden.

Op deze manier konden we de sleutelfigurenbijeenkomst gebruiken voor een workshop 'Storytelling' door Henk Hofman: *Hoe kun je een verhaal met impact vertellen?* De keuze voor deze workshop lag in het feit dat ik afgelopen jaar steeds vaker hoorde dat we willen vertellen wat (wel) goed gaat in plaats van de nadruk leggen op wat niet goed gaat. En dat je door verhalen andere kan inspireren en een beweging in gang kan brengen.

Verhalen *in* beweging'

*De verhalen brengen je **in** beweging en beweging **brengt** het verhaal.*

Aan het einde van de bijeenkomst met de sleutelfiguren sprak ik mijn wens uit dat het jaar 2022 het jaar van 'het verhaal' gaat worden.

Na de bijeenkomst gaven een aantal sleutelfiguren feedback op de bijeenkomst:

- *Wat mij het meest is bijgebleven is het verhaal van de boogschutter. Een goed verhaal is als een pijl in een bord, geef jezelf en de luisteraar de ruimte om de roos om de pijl te kleuren.*
- *Hi! Wilde even zeggen dat ik het één van de leukste sleutelfiguren bijeenkomsten vond! 🤗👍*
- *Verder vond ik het een leuke sleutelfigurenbijeenkomst. Leuk om interactief bezig te zijn.*
- *Ik vond het ook weer leuk om erbij te zijn! Leuke foto's!!*
- *Zag vandaag dit op de Coaching kalender: Feiten overtuigen niet, verhalen wel.*



Activiteiten in 2022

Naast de verhalen gaan we natuurlijk met elkaar aan de slag met de bekende activiteiten van het netwerk zoals bijeenkomsten, coalities, informatie ontsluiten op website en vragen beantwoorden.

Onderwerpen

Er zijn veel onderwerpen aangedragen ([zie bijlage](#)) en dank daarvoor. Welke onderwerpen opgepakt gaan worden zal afhangen van mogelijke inzet vanuit de organisaties. Het gaat dan om inzet als voorbereidingscommissie, spreker of informatie/kennis delen over dat specifieke onderwerp.

Bestaanszekerheid

Ook de bestaanszekerheid zal aandacht vragen dit jaar. Door het ondertekenen van het zesde convenant spreken de organisaties in ieder geval de intentie uit om zich de komende drie jaar aan te sluiten bij het netwerk. Het budget wat nodig is om te doen wat we willen wordt 80% door de partners bijgedragen en de overige 20 % is voor in 2022 geborgd door landelijke subsidie VWS.

Vanaf 2023 is er nog geen zicht op vervolgsubsidie. Aandachtspunt is ook dat de kosten hoger worden omdat er steeds minder locaties gratis beschikbaar zijn en de wens om bijeenkomsten te streamen. Dit zijn kosten die tot nu toe niet begroot zijn en best hoog zijn.

Dus het is goed om dit jaar al na te denken over hoe te zorgen voor sluitende begroting en is de eerste stap naar financiële zelfstandigheid.

“Veel leesplezier en ik heb nu al zin in een verhalend 2022”.

Nel Hofman
Coördinator Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid
0610902992
Nel.hofman@autismenetwerkzhz.nl

www.autismenetwerkzhz.nl



6^e Convenant

2022- 2024

*Gebruik maken van elkaars
professionele en ervaringsdeskundige netwerk.*

*Elkaar opzoeken, leren kennen en vertrouwen, ervaringen delen en
met elkaar meedenken.*



1. Missie en visie

Missie

Meedoen mogelijk maken voor mensen met autisme en hun naasten.

Visie

Een samenleving waarin iedereen telt en waarin ieder individu op eigen kracht een waardevol leven kan leiden.

Dat klinkt vanzelfsprekend, maar dat is het niet altijd. Mensen met autisme willen grip op hun leven zodat ze volwaardig kunnen meedoen. De één heeft hierbij meer behoefte aan ondersteuning dan de ander.

Ons ideaal

Een inclusieve samenleving voor mensen met autisme en hun naaste omgeving.

Een samenleving waarin iedereen ertoe doet en die mensen insluit in plaats van uitsluit. Meedoen is namelijk een mensenrecht. Wij streven naar een samenleving waarin mensen met autisme allereerst op hun mens-zijn worden gewaardeerd en niet op hun autisme. Uitgangspunt is het vergroten en versterken van participatie, mogelijkheden en kansen voor mensen met autisme en hun naasten.

Onze filosofie

In de verbinding ontstaat de beweging

Ons uitgangspunt is dat het creëren van verbinding cruciaal is om tot oplossingen te komen. Mensen komen tot bloei als ze zich verbonden voelen met de mensen in hun omgeving. Dat geldt ook voor professionals en mensen met autisme. Bij alles wat we doen gaan we uit van het bredere perspectief en kijken we naar de samenhang tussen de verschillende levensgebieden. Het belang van mensen met een autisme en hun naasten is hierbij altijd ons vertrekpunt en zijn zij op één of andere manier betrokken bij alle activiteiten van het autismenetwerk.



Organisaties maken zich sterk voor een passend aanbod

De aangesloten organisaties van het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid maken zich sterk voor een passend aanbod voor mensen met autisme gedurende hun leven.

Het vergroten en versterken van participatie, mogelijkheden en kansen voor mensen met autisme en hun naasten vormt het uitgangspunt.

De professionals van de aangesloten organisaties van het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid zijn gericht op het versterken van hun netwerk en streven naar ontmoeting en samenwerking.

Op deze manier is er uitwisseling van kennis, ervaringen en good-practices. Dit draagt bij aan de kansen en mogelijkheden voor mensen met autisme op de verschillende levensdomeinen.

2. Convenant

De lange traditie van het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid - *sinds 2006* – vormt een stevig fundament voor het voortbouwen van het netwerk in de regio.

In 2022 start het [zesde convenant](#) en betreft de periode 2022-2024.

In onderstaand tabel vind je de belangrijkste informatie.

AUTISMENETWERK ZUID-HOLLAND ZUID

6^e Convenant

2022- 2024

*Gebruik maken van elkaars
professionele en ervaringsdeskundige netwerk.*

*Elkaar opzoeken, leren kennen en vertrouwen, ervaringen delen en
met elkaar meedenken.*

Coördinator	- Nel Hofman – 26 uur	
Sturing netwerk	- MEE Rotterdam (Richard Scalzo) en MEE Plus (Anke Verkade) - Bestuurders organisaties via de sleutelfiguren	
Sturing op onderwerp	- Coalities met sleutelfiguren uit aangesloten organisaties	
Penvoerder	- MEE Plus	
Regio	- Alblasserwaard-Vijfheerenlanden, - Drechtsteden, - Rotterdam-Rijnmond (inclusief Maassluis en Vlaardingen) - Zuid-Hollandse Eilanden.	
Gemeenten	- 30	
Overzicht gemeente	Rotterdam Rijnmond	Zuid-Hollandse Eilanden
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Albrandswaard 2. Barendrecht 3. Capelle Aan Den IJssel 4. Krimpen Aan Den IJssel 5. Lansingerland 6. Rotterdam 7. Schiedam 8. Maassluis 9. Vlaardingen 	<ol style="list-style-type: none"> 10. Binnenmaas 11. Brielle 12. Cromstrijen 13. Goeree Overflakkee 14. Hellevoetsluis 15. Korendijk 16. Nissewaard 17. Oud Beijerland 18. Strijen 19. Westvoorne
	Alblasserwaard- Vijfheerenlanden	Drechtsteden
	<ol style="list-style-type: none"> 20. Molenlanden 21. Vijfheerenlanden 22. Gorinchem 	<ol style="list-style-type: none"> 23. Alblasserdam 24. Dordrecht 25. Hardinxveld Giessendam 26. Hendrik Ido Ambacht 27. Papendrecht 28. Ridderkerk 29. Sliedrecht 30. Zwijndrecht
Inwoners ZHZ	- 1.845.249	
Prevalentie autisme ZHZ	- 19.000 mensen met autisme in de regio Zuid-Holland Zuid - <i>Ruim 1% waarvan 30% een verstandelijke beperking (Bron NVA)</i>	
Aangesloten organisaties	- 37 waarvan 33 betalend (belangbehartigers vrijgesteld)	
Benodigde budget	- € 80.000,00	
Subsidie 2022	- € 17.500,00	

3. Stakeholders

Het netwerk bestaat uit 37 organisaties. Daarnaast zijn er verschillende (landelijke) partijen die niet aangesloten zijn maar belangrijke stakeholders (kunnen) zijn die aanbod, informatie en/of kennis hebben die van belang is voor netwerk.

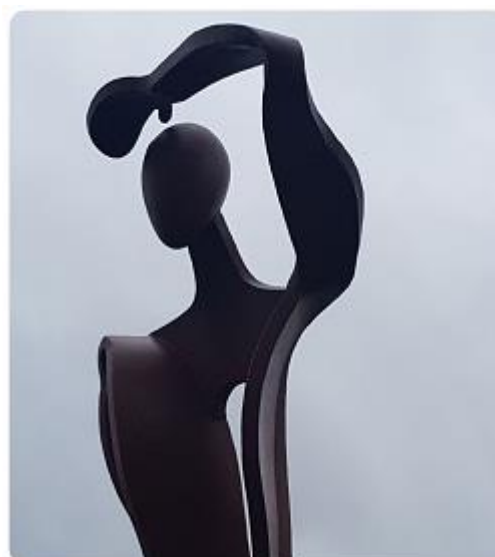
Partijen die activiteiten organiseren in de regio	<ul style="list-style-type: none"> - AntiRoze - Chill-aut - Pass - Ras soos - Iets drinken
Landelijk	<ul style="list-style-type: none"> - NVA landelijke - Vanuit Autisme Bekeken – o.a. pilot Levensloopbegeleiding - Academische Werkplaats Autisme - A-typist (Anne van Beek) - Autisme centraal - Autisme digitaal - Autisme jonge kind - Kennisplein gehandicaptenzorg - Klik - Movisie - NAR <i>Nederlands autisme register</i> - NIPA - <i>landelijk netwerk van (ervaringsdeskundige) autismeprofessionals, werkzaam bij ggz-organisaties. Zij maken (kennis)producten voor de behandeling en begeleiding van mensen met autisme.</i>
Sociale kaart	<ul style="list-style-type: none"> - Wegwijzer-autisme.nl - Sociale kaart Nederland

4. Terugblik 2021

In het jaar 2020 zijn veel activiteiten online door gegaan en de nieuwe mogelijkheden ontstaan door online overleg. Hierdoor was het mogelijk om actief met coalities aan de slag te gaan.

In het najaar was er eindelijk weer fysieke bijeenkomst en wat was dit fijn. Helaas was dit van korte duur en moesten er twee bijeenkomsten geannuleerd worden en zijn verzet naar 2022.

Het herijken van het convenant en opnieuw ondertekenen door alle partners stond dit jaar centraal.



In het tabel vind je een beknopt overzicht van de resultaten volgens de doelen uit jaarplan 2021.

Het uitgebreide jaarverslag volgt in 1^e kwartaal 2022.

<p>1. Convenant Er is een regionaal netwerk</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Convenant 2022-2024 ondertekent door alle 37 partijen - Gesprekken met mogelijk nieuwe partners (3x) - Functie coördinator is beschreven in functiehuis MEE-Vivenz
<p>2. Duurzame inrichting Er zijn doelen/activiteiten, er is sturing en netwerk is financieel gezond.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarplan 2021 en jaarverslag 2020 waarin doelen en activiteiten is akkoord bevonden door partners <p>Sturing netwerk door</p> <ul style="list-style-type: none"> - Periodiek overleg tussen coördinator en voorzitter netwerk (8x) - Periodiek afstemming met penvoerder/werkgever coördinator (5x) - Bijeenkomsten sleutelfiguren (2x) en afstemming/kennismaking nieuwe sleutelfiguren en 22 mails naar sleutelfiguren voor sturing netwerk en afstemming activiteiten. <p>Sturing op onderwerpen door</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vijf coalities die gemiddeld 4x overleg (resultaten of voortgang zie punt 7) en vijf voorbereidingscommissie bijeenkomsten. - Reserve is toegenomen doordat uitgaven minder dan inkomsten (o.a. door annulering bijeenkomsten en extra inkomsten door inzet coördinator voor extra landelijke activiteiten voor subsidie).
<p>3. Kennisstructuur Er is ontmoeting, verbinding en kennisdeling</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Twee netwerkbijeenkomsten online: Gamen en slapen - Eén netwerkbijeenkomst op locatie: Preventief samenwerken VB en GGZ <i>Vorbereiding van onderstaande bijeenkomsten (zijn verzet naar 2022)</i> - Netwerkbijeenkomst 'Suïcidaliteit bij jongeren'. - Themabijeenkomst Autisme: hoe herken je het bij meiden.
<p>4. Signaalfunctie Het is inzichtelijk waar informatie ontbreekt en/of knelpunten zijn.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 85 vragen beantwoord waarvan 30 % in samenwerking met één of meerdere sleutelfiguren en 70% door de coördinator. - Registratie van vragen in monitor waardoor inzicht welke vragen en vanuit welke regio. Halverwege het jaar een overzicht gedeeld met de sleutelfiguren. Totaal overzicht komt in jaarverslag. - Twee casussen besproken met adviesteam
<p>5. Informatiefunctie Informatie uit de regio is beschikbaar en/of wordt ontsloten</p>	<ul style="list-style-type: none"> - PowerPoint gemaakt met en voor sleutelfiguren om in organisatie bekendheid van het netwerk te vergroten. - Website wekelijks geactualiseerd met het aanbod organisaties, activiteiten, informatie over thema's, informatie over netwerk en uiteraard nieuwsberichten - 7 nieuwsbrieven verstuurd en delen op sociale media (facebook, LinkedIn, twitter en Instagram)
<p>6. Landelijk Bijdrage aan landelijk netwerk zodat regionale netwerken ontwikkelen/professionaliseren. En inspireren!</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Bijdrage geleverd aan landelijk netwerk door coördinator en hierdoor de volgende resultaten: <ol style="list-style-type: none"> a. Monitor voor vragen registreren b. Handreiking regionale netwerken c. Kennisdeling online organiseren (Webinars e.d.) d. Factsheet met resultaten 2019 en 2020 e. Uitwisseling en evaluatie samenwerking EVD f. Landelijke website
<p>7. Ontwikkel en/of borgfunctie</p>	<p>De coalities hebben de volgende (tussen) resultaten in 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Factsheet Vroegsignalering meisjes - Visie op levensloop - Conceptbeleid Samen Deskundig (<i>hoe inzet in het autismenetwerk en hoe kennisdelen inzet EVD in organisaties</i>) - Brainstormen hoe preventief samenwerken tussen leerling -ouders – onderwijs – en zorg - Kennisdeling en voorbereiding preventief samenwerken VG en GGZ.

5. Doel en subdoelen 2022

Het hoofddoel van het autismenetwerk Zuid-Holland is het versterken van het netwerk van de professionals en streven naar ontmoeting en samenwerking van de aangesloten organisaties.

- *Want op deze manier is er uitwisseling van kennis, ervaringen en good-practices.*
- *Dit draagt bij aan de kansen en mogelijkheden voor mensen met autisme op de verschillende levensdomeinen.*
- *Om uiteindelijk het meedoen voor mensen met autisme mogelijk te maken (Missie)*

Om het hoofddoel te bereiken zijn er 7 subdoelen. Deze 7 subdoelen zijn landelijk met de andere regio's vastgesteld en hiermee voldoen we aan voorwaarden voor de subsidie van VWS.

Elk jaar zijn er bij deze doelen over het algemeen dezelfde activiteiten maar de onderwerpen verschillen.

1. Convenant Er is een regionaal autisme netwerk
2. Duurzame inrichting Er zijn doelen/activiteiten, er is sturing en netwerk is financieel gezond.
3. Kennisstructuur Er is ontmoeting, verbinding en kennisdeling
4. Signaalfunctie Het is inzichtelijk waar informatie ontbreekt en/of knelpunten zijn.
5. Informatiefunctie Informatie uit de regio is beschikbaar en/of wordt ontsloten.
6. Landelijk Bijdrage aan landelijk netwerk zodat regionale netwerken (door)ontwikkelen en professionaliseren. En heel belangrijk elkaar inspireren!
7. Ontwikkel en/of borgfunctie Onderwerpen die met een aantal organisaties in een coalitie besproken worden. Vooraf legt men vast wat de ambitie is t.a.v. dit onderwerp.

Doelgroep en profijtgroep

Regelmatig komt de vraag voor wie het netwerk is?

De doelgroep van het autismenetwerk - zijn de (ervaringsdeskundige) professionals van de aangesloten organisaties in de regio Zuid-Holland Zuid.

De profijtgroep - zijn de mensen met autisme en hun naasten.

6. Subdoelen en activiteiten

Nieuw of anders in 2022 – informatie (rol en taken) voor sleutelfiguren

In het overzicht van activiteiten - in derde kolom – is er toelichting voor de sleutelfiguren.

Toelichting waarin informatie over de rol/taak van de sleutelfiguur en/of vraag aan de sleutelfiguur.

Uiteraard hoeft niet altijd de sleutelfiguur dit te doen het kan ook iemand anders uit de organisatie zijn die betrokken is bij de vraag/onderwerp.

Doel	Activiteiten 2022	Informatie, rol, taak en/of vraag aan sleutelfiguren
1. Convenant Er is een regionaal autismenetwerk	1. Behouden partners 2. Werven nieuwe partners 3. Andere bronnen financiering onderzoeken 4. Elke organisatie heeft minimaal één sleutelfiguur 5. Er is een actueel overzicht van alle sleutelfiguren	Vanaf 2023 is er +/- € 17.500 per jaar extra nodig om sluitende begroting te maken - Maak bestuurders alert dat financiële zelfstandigheid van het netwerk vraagt om hogere bijdrage, uitbreiding van partners en/of andere financieringsbronnen. - Wie heeft suggesties voor nieuws partners - Wie heeft suggesties voor andere financieringsbronnen? - Wie kan mij met organisaties in contact brengen?
2. Duurzame inrichting Er zijn doelen/activiteiten, er is sturing en netwerk is financieel gezond	6. Jaarverslag inclusief financiële verantwoording 2021 7. Periodiek overleg voorzitter (MEE RR), penvoerder (MEE Plus) en coördinator ter voorbereiding sturing netwerk. 8. Sleutelfiguurbijeenkomst 2x per jaar en mailing voor afstemming en vaststelling 9. Op onderwerp is er sturing door deelnemers coalities (zie doel 7) 10. Jaarplan 2023 inclusief begroting. 11. Inzichtelijk inzet coördinator per doel.	- Concept jaarverslag 2021 en jaarplan 2023 in organisatie voorleggen voor input en akkoord (zowel inhoud als financieel). - Deelname aan de tweejaarlijkse bijeenkomsten met sleutelfiguren (of zorgen voor vervanging). - Onderwerpen en/of werkvormen bedenken voor of helpen bij voorbereiding bijeenkomst sleutelfiguren. - Mailing van coördinator beantwoorden of uitzetten in organisatie. - Zorgdragen voor overdracht sleutelfiguur bij wisseling voor.

Doel	Activiteiten 2022	Informatie, rol, taak en/of vraag aan sleutelfiguren
3. Kennisstructuur Er is ontmoeting, en kennisdeling	12. Drie of vier netwerkbijeenkomsten 13. Eén themabijeenkomst – Autisme: hoe herken je het bij meiden. 14. Eén bijeenkomst gezamenlijk met andere regionale netwerken. 15. Onderzoeken mogelijkheden en kosten streamen bijeenkomsten.	<ul style="list-style-type: none"> - Zie bijlage voor mogelijke onderwerpen voor netwerkbijeenkomst die genoemd zijn. - Deelnemen aan voorbereidingscommissie en/of spreker en/of ervaringsdeskundige leveren. - PR bijeenkomsten in eigen organisatie.
4. Signaalfunctie Het is inzichtelijk waar informatie ontbreekt en/of knelpunten zijn.	16. Mogelijkheid om via mail/website of telefoon vragen te stellen aan coördinator 17. Registreren vragen in monitor. 18. Beschikbaarheid adviesteam voor casuïstiek (handelings verlegenheid te doorbreken in adviesteam). Dit jaar ook onderzoeken in andere vorm casuïstiek te bespreken.	<ul style="list-style-type: none"> - Op verzoek van coördinator meedenken over ingekomen vragen. - Ter info ontvangen de sleutelfiguren 2x per jaar de ingebrachte vragen en gegeven antwoorden. Trends worden in adviesteam besproken. - Deelname aan adviesteam door ASVZ, Yulius, Youz, MEE RR, MEE Plus, Gemiva SVG en CCE. Wil jij ook deelnemen neem contact op met Nel.
5. Informatiefunctie Informatie uit de regio is beschikbaar en/of wordt ontsloten	19. Website actualiseren (wekelijks) 20. Nieuwsbrieven (6x). 21. Activiteiten uit de regio op de agenda (zowel van partners, stakeholders en netwerk). 22. Sociale media inzetten (LinkedIn, facebook, Instagram en Twitter)	<ul style="list-style-type: none"> - Actueel houden van eigen pagina op website zodra er veranderingen zijn en 1x per jaar op verzoek van coördinator controleren - abonneren op nieuwsbrief - alert zijn om nieuws en/of activiteiten uit eigen organisatie wat van belang is voor het netwerk te delen met de coördinator.
6. Landelijk	23. Deelnemen aan landelijke overleggen (2 tot 4x per jaar) 24. Kennisdeling en inspireren collega coördinatoren 25. Deelname aan AWA	<ul style="list-style-type: none"> - Heb jij contact met landelijke stakeholders die van belang kunnen zijn voor de regio laat dit dan weten.
7. Ontwikkelfunctie (coalities)	26. Coalities vervolg 2021 27. Coalities nieuw 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Zie onderwerpen in bijlage - Afhankelijk van onderwerp deelnemen aan een coalitie (of collega uit jouw organisatie)

7. Begroting 2022

Het jaar 2021 eindigt met een positief saldo € 5.500,00 (voorlopige verwachting) doordat een aantal bijeenkomsten geannuleerd en verzet zijn naar 2022 en de coördinator minder uren heeft gewerkt voor het netwerk dan begroot. Daarnaast waren er extra inkomsten doordat de coördinator extra werkzaamheden heeft gedaan voor het landelijke netwerk die gefactureerd kunnen worden.

Extra uitgaven door:

- **Kosten inzet coördinator**
Vanaf 2022 wordt de daadwerkelijk kostprijs in rekening gebracht. Doordat vanaf het nieuwe convenant de coördinatie-uren teruggaan van 26 naar 24 uur zal deze post niet veel wijzigen.
- **Geormerkt geld uit 2021:**
Inhalen van een netwerkbijeenkomst en de jaarlijkse themabijeenkomst uit 2021
- **Kosten streamen**
Nu mensen gewend zijn om online deel te nemen aan bijeenkomst is er vaker het verzoek of de bijeenkomst ook online is bij te wonen. In principe zijn bijeenkomst natuurlijk bedoeld om fysieke plaats te vinden omdat naast kennisdeling het netwerken het doel is. Maar als je op deze manier meer mensen kan bereiken is fijn. Echter een bijeenkomst streamen zodat je goede kwaliteit hebt is behoorlijk prijzig. We nemen hier een bedrag voor op maar willen ook onderzoeken
 - o Wat zijn alternatieven (bijvoorbeeld gebruik maken van kerken waar materiaal om te streamen al aanwezig is)
 - o of we deze kosten wel kunnen doorberekenen aan online deelnemers.
- **Netwerkbijeenkomsten**
 - o **Locatie** - Het is steeds moeilijker om gratis locaties bij partners of betaalbare locaties te vinden.
 - o **Kosten sprekers** De bedoeling is om sprekers vanuit aangesloten organisaties om niet of in-kind in te zetten. Niet altijd is een spreker vanuit de aangesloten organisaties te vinden en zijn daardoor de kosten hoger.
- **Workshop sleutelfiguren**
In 2021 hebben de sleutelfiguren een workshop op hun bijeenkomst gehad. Dit is zeer goed bevallen en vond er op een andere inspirerende manier de verbinding. De wens is om dit vaker te doen. Daardoor ook kosten voor een workshop begroot.
- **Reserve**
In het convenant is vastgelegd dat er minimaal reserve moet zijn om indien nodig bij einde netwerk de lopende kosten af te handelen. Het minimale reserve is 15% van de begroting.
- **Coalities**
Het kan zijn dat een coalitie een product oplever zoals bijvoorbeeld een factsheet zoals vorig jaar. Hier zijn kosten aan verbonden.

Extra inkomsten door

In 2022 zijn de inkomsten hoger doordat de bijdrage voor de aangesloten partners is verhoogd wat vastgelegd is in het zesde convenant. Vooruitlopend op einde subsidie is het wenselijk dat we dit jaar het netwerk uitbreiden met partners en/of ander financieringsbronnen bedenken (zie doel 1).

Autismenetwerk ZHZ begroting 2022

INKOMSTEN		2022
Bijdrage partners	Bijdrage partnerleden	€ 61.450,00
	Bijdrage nieuwe leden	€ -
Subsidie	Subsidie VWS 2021 te vorderen in 2021	€ 10.000,00
	Subsidie VWS 2020 te vorderen in 2022	€ 7.500,00
	Mogelijk extra inkomsten door inzet voor landelijk autismenetwerk	€ -
TOTALE INKOMSTEN		€ 78.950,00
UITGAVEN		
Inzet	Kosten inzet coordinator - 24 uur (0.62 FTE)	€ 65.656,00
	Kosten inzet ervaringsdeskundigen 3% van inkomsten (landelijke afspraak)	€ 2.400,00
PR	Website (hosting en zonodig uitbreiding functionaliteiten) en PR materiaal	€ 1.800,00
Bijeenkomsten	Geormerkt: Jaarlijkse themabijeenkomst en 1 netwerkbijeenkomst (inhalen bijeenkomst nov 2021)	€ 3.300,00
	Themabijeenkomst 2022	€ 3.000,00
	Netwerkbijeenkomst 4x	€ 3.000,00
	Bijdrage aan landelijk webinar	€ 300,00
	Nieuw - kosten workshop sleutelfiguren	€ 1.500,00
	Nieuw - kosten voor streamen bijeenkomsten	€ 1.500,00
Overig	Nieuw - Coalitie - ontwikkelkosten	€ 1.500,00
	Kosten overig coordinatie (vakliteratuur, congressen, representatie)	€ 494,00
TOTALE UITGAVEN		€ 84.450,00
INKOMSTEN - UITGAVEN		€ 5.500,00-

RESERVE

Concept Eindstand 31-12-2021	€	22.780,00
Gebruiken uit reserve in 2021	€	5.500,00-
Reserve Eindstand 31-12-2022	€	17.280,00
15% begroting minimaal als reserve	€	12.667,50
Daadwerkelijk reservesaldo	€	4.612,50

Bijlage – onderwerpen bijeenkomsten en coalities

Inleiding

In deze bijlage vind je alle onderwerpen die aangedragen zijn voor de bijeenkomsten en/of coalities. Een mooi overzicht en bundeling van onderwerpen die leven in organisaties en/of mensen met autisme. Welke onderwerpen opgepakt worden hangt af van mogelijk inzet vanuit één of meerder organisaties. Spreek een onderwerp je aan neem dan contact op met de coördinator om te bespreken wat de mogelijkheden zijn.

Bij een aantal onderwerpen is al bekend uit welke organisaties inzet is en is dit al benoemd.

Suggesties voor onderwerpen Workshop voor sleutelfiguren 2022

- Improbattle, een manier van leren door improvisatie theater. Improbattle ontwikkelde vanuit de praktijk trainingen waarbij improvisatie(theater) als middel wordt ingezet. De workshops zijn altijd gericht op het vergroten van zelfvertrouwen, het verbeteren van sociale vaardigheden, zelfinzicht en het verbinden van mensen.
- Teken je boodschap –hoe je jouw verhaal visueel kunt ondersteunen voor nog meer impact!
- Pitches organisatie - Wat weten we van elkaar expertise?

Onderwerp themabijeenkomst 2022

- **Autisme; Hoe herken je het bij meiden** (de uitgestelde bijeenkomst van 2021)
- **Hechting**
Dit onderwerp wordt heel vaak genoemd en mogelijk een onderwerp voor een themabijeenkomst waarin een plenaire spreken en verschillende workshops)

Suggesties Onderwerpen Netwerkbijeenkomsten.

Onderwerp	Mogelijke voorbereidingscommissie en/of sprekers
- Suïcidaliteit bij jongeren met autisme	MEE Plus en Youz – is al voorbereid want in 2021 uitgesteld door maatregelen covid.
- Signalering autisme bij senioren (thuiszorg, verpleeghuizen)	CCE en Het Spectrum Perspectief
- Vrouwen en gezondheidsproblemen	i.s.m. Marianne Bruinzeel
- Autismen en/of hoogbegaafd	MEE RR (en mogelijke spreker Mirjam Veldhoven)
- Autismen en werk – wat zijn coaching doelen?	of dit onderwerp meenemen als onderwerp in de coalitie
- Passende/zinnige dag invulling voor mensen met Autismen -	<p>Toelichting: dit speelt in alle sectoren (onderwijs, GGZ, VG, jeugdhulp)</p> <ul style="list-style-type: none"> • en dan niet; wat wordt er in de regio aangeboden. • Maar: wat kun je doen om beter aan te sluiten bij de intrinsieke motivatie van de cliënt, hoe ga je om met belemmerende factoren als druk vanuit UWV/WMO/etc.

Overige onderwerpen en thema's die genoemd

- Autismen Beleving Circuit
- Autismen en delict gedrag,
- Autismen en het aangaan van een behandel-/begeleidings-relatie,
- Autismeweek 2022
- Daarnaast de verschillende voorzieningen binnen de gemeenten en het uwv bespreekbaar te maken en de mogelijkheden hiervan benoemen.
- Duurzame arbeid en autismen.
- Eenzaamheid (in de week van eenzaamheid – oktober)
- Sporten
- Gevolgen Corona voor leerlingen met o.a. kenmerken van ASS
- Mooie, inspirerende verhalen,
- Onderwijs,
- Praktische tips en tools
- Seksualiteit en ASS,
- Therapie
- TOS en Autismen
- Voorbereiding op traumabehandeling LVB en/of autismen
- Werken met ouders van de jongeren met autismen in het gezin

Wat uiteraard ook mogelijk is dat sleutelfiguren/organisaties bestaande informatie, kennis en/of artikelen over bovenstaande onderwerpen hebben en delen met het netwerk. De gedeelde informatie komt dan op de website bij de pagina [Thema's](#).

Coalities - vervolg van bestaande coalities uit 2020

Naam coalitie en ambitie	Deelnemende organisaties
<ul style="list-style-type: none"> - Levensloopvisie: spiegelbijeenkomst(en) in gemeente(s) - Meisjes: uitwisseling tussen ouders van jonge meisjes - Samenwerking zorg – onderwijs – ouders: ontsluiten informatie en geven van goede voorbeelden. - Ervaringsdeskundigheid afronden en vervolgopdracht formuleren over werken met ervaringswerkers in organisaties in het netwerk - Samenwerken GGZ en VB afronden en vervolgopdracht kennis autisme/LVB in de GGZ organisaties. 	<p>Boba, Eddee, Yulius, MEE Plus, Het Spectrum Perspectief, KompAss</p> <p>Enver, Gemiva SVG, Yulius, Youz/Sarr</p> <p>SWV Koers VO, SWV Drechtsteden, MEE RR, Coach-Point, Auriga.</p> <p>ASVZ, MEE plus, MamaVita/ouderplatform ZH, Youz/Sarr, Autismeexperience</p> <p>Sjaloomzorg, ASVZ, Gemiva SVG groep, Syndion, Antes, Zuidwester</p>

Coalitie – mogelijke nieuwe onderwerpen

Onderwerp	Wie wil deelnemen?
<ul style="list-style-type: none"> - Werk en autisme Hoe? Wat? Coaching! - Wonen <ul style="list-style-type: none"> o met name voor de jongeren/volwassenen die tussen de GGZ en Verstandelijke beperking vallen (kinderen/jongeren/volwassenen met een normaal IQ en een laag SEO). o Wonen voor mensen met een Ifzo indicatie. (mensen die onder reclassering vallen - forensische bedden) - Passend onderwijs in cluster 4 - Signaal vanuit NVA Expertisegroep Autisme en Verstandelijke beperking – Kennis over autisme bij mensen met (ernstige) verstandelijke beperking is onvoldoende. Onderzoeken waar dit signaal vandaan komt en wat er wel is aan kennis en dit met hen delen. - Autisme en WLZ 	<p><i>In januari 2022 inventariseert de coördinator bij de sleutelfiguren wie vanuit de organisaties hieraan kan/wil deelnemen. Zowel professionals als mensen met ervarings(des)kundigheid.</i></p>